

경영공학부 박사 후 연구원 채용공고

I 선발예정인원 및 지원자격

채용분야	예정인원	지원자격 및 우대사항
박사후 연구원 (계약직)	1명	<p>·연구과제수행연구원 채용 시</p> <p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none">○ 데이터마이닝 알고리즘 개발 연구○ 데이터마이닝 기반 실제 데이터 분석 및 서비스 개발 연구 <p>[지원자격]</p> <ul style="list-style-type: none">○ 관련분야 박사학위 소지자 <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none">○ 관련 분야 SCI급저널, 우수학회 논문 실적 소지자

※ 유의사항

- 1) 공인영어성적 인정기준은 응시원서마감일 기준으로 2년 이내에 발표된 성적에 한함
- 2) 선발인원은 적격자가 없을 경우 감축할 수 있음
- 3) 채용예비후보자를 선정할 수 있으며 채용후보자 중 임용포기자가 발생하거나 임용 후 6개월 내에 동일분야에 결원이 발생할 경우 후보자 순위에 따라 채용예비후보자를 임용할 수 있음

II 계약사항

- 계약기간: 2020년 10월 ~ 2021년 9월 (1년)
 - * 연구원의 경우 최장 1년 단위로 계약하며 평가를 통해 재계약 가능
- 근무시간: 일 4시간 근무(주 20시간)
 - * 근로시간의 경우 근로계약 시 조율 가능
- 급여: (세전) 월 200만원 (협의하여 급여 조정 가능)

III 임용 제외사유, 지원연령 제한 및 기타

- 임용 제외
 - 합격자 중 국가공무원법 제33조의 임용결격사유에 해당되거나 채용신체검사

결과 불합격판정을 받은 자는 임용에서 제외함

- 우리 원 규정에 따라 채용후보자(최종 면접심사 합격자)에 대하여 신원조회 및 조사 결과 특이사항이 확인된 사람은 논의를 통해 합격이 취소될 수 있음.
- 최종임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 지원서 허위작성, 증빙서류 위변조, 부정채용 사실이 발견될 경우, 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음

○ 지원연령 제한 없음

○ 남자의 경우 군복무필 또는 면제자

○ 기 타

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재 금지
- 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)
- 장애인의 경우 장애인 고용 촉진을 위해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5%)
- 최종합격 후 임용 시 바로 근무가 가능하여야함(임용일은 협의 조정 가능)

IV 서류접수 및 선발방법

○ 채용공고 및 서류 접수기간: 2020.8.24.(월) ~ 2020.9.7.(월) 24:00 (15일간)

○ 서류접수 방법

- 채용담당자 E-mail 접수: (담당자 skruddl45@unist.ac.kr)
- 제출서류: 응시원서, 자기소개서, 직무 및 연구수행실적서, 개인정보 제3자 제공동의서 각 1부 (첨부파일 양식 참조)

※ 원서접수방법

- 해당 제출서류는 PDF파일로 전환(스캔 후)하여 이메일로 송부
- 메일제목:
「UNIST 경영공학부 박사 후 연구원 채용 지원: OOO(지원자성명)」
- 유의사항: 지원서는 마감일까지 이메일 접수

○ 지원서 작성 시 사전에 관련 서류를 구비하여 오류입력에 따른 합격자 취소 등의 불이익이 없도록 하시기 바라며, 입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음

○ 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재란은 없음

- 입사지원서 및 자기소개서에 출신 학교명, 가족관계, 생년월일, 본적, 신체 조건 등을 알 수 있는 내용 기재 금지
- 선발방법: 서류심사, 면접심사
 - 1단계: 서류평가(3배수)
 - 2단계: 면접평가
- 취업보호대상자는 관계법령에 의해 전형별 가점 부여(전형별 만점의 5% 또는 10%)
- 장애인의 경우 장애인 고용촉진을 위해 전형별 가점 부여 (전형별 만점의 5%)
- ※ 서류심사 및 면접심사를 통해 고득점자 순으로 채용후보자 결정
- ※ 적격자가 없을 경우 축소 선발하거나 선발하지 않을 수 있음
- 채용후보자 결정
 - 실무면접 심사 고득점자 순으로 선발인원 범위 내에서 채용후보자를 결정하고 차순위자를 채용예비후보자로 둘 수 있음
 - 채용후보자 중 임용포기자가 발생하거나 임용 후 6개월 이내에 결원이 발생할 경우 순위에 따라 채용예비후보자를 임용할 수 있음
 - ※ 적격자가 없을 경우 합격자를 선발하지 아니 할 수 있음.
- 최종 임용
 - 채용후보자를 대상으로 신원조회 및 공무원용 채용신체검사를 실시한 후 특이사항이 없는 경우 채용후보자를 최종 임용함
 - 최종임용이 확정 및 임용 후 제출한 서류에 허위사실이 발견된 경우나 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음

V 채용 일정

○ 주요일정

- 지원서 접수: 2020.8.24.(월) ~ 2020.9.7.(월) 24:00 (15일간)
- 서류심사 합격자 발표(예정): 2020.9.9.(수) 예정
- 최종 합격자 발표(예정): 2020.9.16.(수) 예정
- 임용예정: 2020년 10월 예정(임용일은 최종합격 후 추후 협의 가능)

※ 단계별 합격자에 한하여 개별통보하며, 심사 및 임용예정일은 내부사정에 따라 일정이 변경될 수 있음

VI 문의처

○ 울산과학기술원(UNIST) 경영공학부

- Tel: (052) 217-6804, skruddl45@unist.ac.kr