

# 울산과학기술원 헬스케어센터 초빙교수(비전임) 채용공고

## 1. 채용분야

채용대상	채용분야 (전공)	선발인원	고용형태	채용구분	대체인력 여부	근무지
초빙교수 (전일제)	의학 (내과·가정의학과)	1명	비정규직	신입+경력	해당없음	울산광역시

## 2. 응시자격 및 우대내용

응시자격	우대내용
- 의사면허소지자 - 교원 임용에 결격사유가 없는 자 - 전일제 근무가 가능한 자	- 가정의학과·내과 등 전문의 - 영어진료 가능한 자

## 3. 결격사유

- 가. 국가공무원법 제33조 및 교원인사규정 제12조의 임용 결격사유 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 나. 신체검사결과 채용실격으로 판정된 사람
- 다. 다른 공공기관 또는 대학에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
- 라. 최종 임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 지원서 허위작성, 증빙서류 위변조, 부정채용 사실이 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음.
- 마. 본 원 규정에 따라 채용후보자(최종 면접심사 합격자)에 대하여 신원조회 및 성범죄 전력조사 결과 특이사항이 확인된 사람은 논의를 통해 임용을 취소할 수 있음.

## 4. 계약기간 및 담당업무

- 가. 계약기간 : 2022. 3월 ~ 2025. 2월 (3년) [일정 협의가능]
  - ※ 임용일에 따라 계약시작일 및 종료일 일부 변동 가능, 필요한 경우 소정의 평가에 의해 재임용 할 수 있음
- 나. 담당업무
  - 부속의원 내과·가정의학과 등 1차 진료
  - 건강검진 판정 등 건강관리사업
  - UNIST 임시 클리닉 운영 업무

## 5. 근무조건 및 처우

### 가. 근무조건

- 1) 근무장소 : 울산광역시 울산과학기술원(UNIST), 임시클리닉(부속의원)
- 2) 근무시간 : 주 5일(월~금), 평일 1일 8시간 근무 (진료세션 협의 가능)

### 나. 처우

- 1) 급여 : 협의 후 결정 (yugyeong@unist.ac.kr로 주요경력, 연락처와 함께 문의요망)
- 2) 기타
  - 휴가(1년차 11일, 2년차 부터 15일), 퇴직금 지급(1년 이상 근무자), 4대보험 적용

## 6. 지원서류 및 접수

### 가. 지원서류

- 1) 임용지원서 및 개인정보수집동의서 1부 (양식참조)
- 2) CV 1부 (모든 실적 기재),
  - ※ 경력증명서, 학위증명서 등 추가 제출서류는 최종 임용 대상자에 한해 제출 함
  - ※ 블라인드 채용으로 지원 서류에 연령, 성별, 사진, 가족관계, 출신지역 등 인적사항이 포함되지 않도록 작성

나. 접수기간 : 2022. 01. 27.(목) ~ 2022. 02. 13.(일) (18일 간)

### 다. 접수방법

- 1) 마감일까지, E-mail 지원서류 접수 (yugyeong@unist.ac.kr)
- 2) 해당 지원서류는 파일로 전환(스캔 후) 첨부하여 전자우편(이메일)로 송부

#### ※ 원서접수방법

- 해당 제출서류는 PDF파일로 전환(스캔 후)하여 이메일로 송부
- 메일제목: 「UNIST 초빙교수채용 지원: OOO(지원자성명)」
- 유의사항: 지원서는 마감일 24:00까지 이메일 접수

라. 문의처 : 052) 217-4011, 담당자 이유경

## 7. 전형절차 및 방법

### 가. (1차) 서류심사

- 1) 평가항목 : 전공분야 및 자격요건의 일치성 (40점), 의사경력 및 클리닉 운영 경험 (40점), 향후 기여도 (20점)
- 2) 평가기준 : 5단계 평가 (매우 우수, 우수, 보통, 미흡, 매우 미흡 등)
- 3) 추천기준 : 평점 평균 70점 이상자에 한해 3배수이내
  - ※ 적정자가 없을 경우 축소하거나 추천하지 않을 수 있음.

나. (2차) 면접심사

- 1) 평가항목 : 직무관련 전문성·우수성·잠재력 및 협업능력 (기초 외국어 능력 포함) (40점), 전문의로서의 인성 및 윤리의식 (30점), 향후 기여도 및 발전 가능성 (30점)
- 2) 평가기준 : 5단계 평가 (매우 우수, 우수, 보통, 미흡, 매우 미흡 등)
- 3) 추천기준 : 평점 평균 70점 이상자 중 최고 득점자를 최종 면접심사 합격자로 추천
  - 최종 면접심사 합격자 이외에 고득점자 순으로 후보합격자를 들 수 있으며, 채용후보자 중 임용 포기자가 발생하거나 임용일로부터 6개월 이내에 결원이 발생할 경우 후보합격자를 임용할 수 있음.
  - 면접 결과 적격자가 없을 경우 당초 예정인원을 축소 선발하거나 선발하지 않을 수 있음

※ COVID-19 상황을 고려하여 화상 면접 실시 가능

다. (3차) 심의 및 임용검증: UNIST 클리닉 설립위·교원인사위 심의 후 최종 임용 대상자 결정

## 8. 주요일정

가. 지원서 접수: 2022. 01. 27.~ 2022. 02. 13. (18일)

나. 서류심사 및 면접심사 : 2022. 02월 중

다. 합격자 발표 : 2022. 03월 중

라. 임용예정일 : 2022. 03월 중 (협의가능)

- ※ 단계별 합격자에 한하여 개별통보하며, 심사 및 임용예정일은 내부사정에 따라 일정이 변경될 수 있음.

## 9. 기 타

가. 접수마감일 이후 도착한 원서는 접수하지 않음.

나. 채용서류가 전자우편으로 제출된 경우에는 구직자가 반환청구 할 수 없음. 단, 부득이한 사유로 인해, 전자우편으로 제출하지 아니한 경우 최종합격이 되지 못한 구직자에 한하여 2022년 04월 30일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 반환청구서(채용절차법 별지 제3호 서식)를 작성하여 담당자 이메일로 제출 필요.

다. 지원서 및 제출 서류의 기재사항이 사실과 다르거나 허위 사실임이 판명되었을 때는 지원을 무효로 처리하고, 임용 이후 판명될 경우에는 임용을 취소함.

라. 면접심사(2차) 일시 및 장소는 서류심사(1차) 합격자에 한하여 개별 통지함.

마. 각 전형절차 별로 적격자가 없을 경우 선발하지 아니할 수 있음.

바. 지원 서류에 연령, 성별, 사진, 가족관계, 출신지역 등 인적사항이 드러나지 않도록 유의할 것.

사. 상기 결격사유의 각 호에 해당할 경우 임용을 취소할 수 있음.