

울산과학기술원 바이오메디컬공학과 연구교수(비전임) 채용공고

1. 채용분야

채용대상	채용분야	선발인원	고용형태	채용구분	대체인력 여부	근무지
연구교수 (전일제)	인공지능 의료데이터 분석, 바이오메디컬 관련 분야	2명	비정규직	경력	해당없음	울산광역시

2. 응시자격 및 우대내용

응시자격	우대내용
<ul style="list-style-type: none"> - 채용분야 박사학위 소지자 - 관련 분야 연구 유경험자 	<ul style="list-style-type: none"> - 인공지능 의료데이터 분석 또는 바이오 메디컬관련 분야 박사학위 소지자 - 바이오 메디컬 분야 국제저널 주저자 논문 4편 이상 게재 - 관련 분야 연구 경력 소지자 (3년 이상) 정부 및 산업체 과제 수주 및 수행 실적

3. 결격사유

- 가. 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 나. 신체검사결과 채용실격으로 판정된 사람
- 다. 다른 공공기관 또는 대학에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
- 라. 울산과학기술원 (UNIST) 교원인사규정에 의거 임용 결격사유가 없는 자
- 마. 최종 임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 지원서 허위작성, 증빙서류 위변조, 부정채용 사실이 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음.
- 바. 본 원 규정에 따라 채용후보자(최종 면접심사 합격자)에 대하여 신원조회 및 성범죄 전력조사 결과 특이사항이 확인된 사람은 논의를 통해 임용을 취소할 수 있음.

4. 계약기간 및 담당업무

- 가. 계약기간 : 2020년 11월 ~ 2021년 10월 (1년, 계약일은 변동 가능)

나. 담당업무

- 질병/건강 데이터 기반 인공지능 진단/치료기술 개발
- 근적외선 광영상 분석 알고리즘 개발
- 대학원생 지도 및 연구과제 수주 및 수행업무

5. 근무조건 및 처우

가. 근무조건

- 1) 근무장소 : 울산광역시 울산과학기술원(UNIST) 바이오메디컬공학과
- 2) 근무시간 : 주5일(월~금), 평일 1일 8시간 근무

나. 처우

- 1) 급여수준 : 협의 후 결정
- 2) 기타 : 4대 보험 적용 여부 및 1년 이상 채용 시 퇴직금 지급

6. 지원서류 및 접수

가. 지원서류

- 1) 임용지원서 및 개인정보수집동의서 1부 (양식참조)
- 2) 영문 CV 1부 (모든 실적 기재)
- 3) 연구계획서

- ※ 경력증명서, 학위증명서 등 추가 제출서류는 최종 임용 대상자에 한해 제출 함
- ※ 블라인드 채용으로 지원 서류에 연령, 성별, 사진, 가족관계, 출신지역 등 인적사항이 포함되지 않도록 작성.

나. 접수기간 : 2020. 09. 21.(월) ~ 2020. 10. 05.(월) (15일)

다. 접수방법

- 1) 마감일까지, E-mail 지원서류 접수 (jhsong@unist.ac.kr)
- 2) 해당 지원서류는 파일로 전환(스캔 후) 첨부하여 메일로 송부

※ 원서접수방법

- 해당 제출서류는 PDF파일로 전환(스캔 후)하여 이메일로 송부
- 메일제목: 「UNIST 연구교수채용 지원: OOO(지원자성명)」
- 유의사항: 지원서는 마감일 24:00까지 이메일 접수

라. 문의처 : 울산과학기술원 바이오메디컬공학과 행정실
 - Tel: 052) 217-3582, jhsong@unist.ac.kr

7. 전형절차 및 방법

가. (1차) 서류심사

- 평가항목 : 채용분야의 일치성 (40점), 연구 및 교육업적의 수월성(40점), 향후 기여도 (20점)
- 평가기준 : 5단계 평가 (매우 우수, 우수, 보통, 미흡, 매우 미흡 등)
- 추천기준 : 평점 평균 70점 이상자에 한해 3배수 이내 선발
※ 적정자가 없을 경우 축소하거나 추천하지 않을 수 있음.

나. (2차) 면접심사

- 평가항목 : 연구능력 (숙련도, 적극성) (40점), 인성 등 교원자질 (30점), 교육관 및 발전 가능성 (30점)
- 평가기준 : 5단계 평가 (매우 우수, 우수, 보통, 미흡, 매우 미흡 등)
- 추천기준 : 평점 평균 70점 이상자 중 최고 득점자를 최종 면접심사 합격자로 추천
 - 최종 면접심사 합격자 이외에 고득점자 순으로 후보합격자를 둘 수 있으며, 채용후보자 중 임용 포기자가 발생하거나 임용일로부터 6개월 이내에 결원이 발생할 경우 후보합격자를 임용할 수 있음.
 - 면접 결과 적격자가 없을 경우 당초 예정인원을 축소 선발하거나 선발하지 않을 수 있음
- 심사단계별 동점자의 합격자 처리기준
 - 서류 및 면접심사 단계별 동점자가 발생하는 경우 (1순위) 장애인, (2순위) 연구 및 교육능력 심층평가 상위인 사람, (3순위), 인성 등 교원자질 평가가 상위인 순으로 합격함

다. (3차) 심의 및 임용검증: 학과·대학·교원인사위 심의 후 최종 임용 대상자 결정

- ※ 취업보호대상자는 관계법령에 의해 우대, 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인 우대

8. 주요일정

가. 지원서 접수 : 2020. 09. 21.(월) ~ 2020. 10. 05.(월) (15일)

나. 서류심사 및 면접심사 : 2020년 10월 중

다. 합격자 발표 : 2020년 10월 중

라. 임용예정일 : 2020년 11월 예정

- ※ 단계별 합격자에 한하여 개별통보하며, 심사 및 임용예정일은 내부사정에 따라 일정이 변경될 수 있음.

9. 기 타

가. 접수마감일 이후 도착한 원서는 접수하지 않음

나. 제출된 서류는 일체 반환하지 아니함.

다. 지원서 및 제출 서류의 기재사항이 사실과 다르거나 허위 사실임이 판명되었을 때는 지원을 무효로 처리하고, 임용 이후 판명될 경우에는 임용을 취소함.

라. 면접심사(2차) 일시 및 장소는 서류심사(1차) 합격자에 한하여 개별 통지함.

마. 각 전형절차 별로 적격자가 없을 경우 선발하지 아니할 수 있음.

바. 지원 서류에 연령, 성별, 사진, 가족관계, 출신지역 등 인적사항이 드러나지 않도록 유의할 것.

사. 상기 결격사유의 각 호에 해당할 경우 임용을 취소할 수 있음.