

기술사업화팀 강소특구 양방향사업 연구원 채용 공고

I 선발예정인원 및 지원자격

채용분야	예정인원	지원자격 및 우대사항
연구원	1명	<p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none">강소연구개발특구 양방향 기술발굴 연계 사업 수행사업 기획 및 운영공동연구개발기관 협력 및 사업 성과 관리사업 관련 행사 기획 및 운영사업비 집행 및 정산연구소기업 설립 및 관리특구소재 기업 기술이전 촉진 및 기업 성장 지원기타 강소연구개발특구 운영 관련 업무 <p>[지원자격]</p> <ul style="list-style-type: none">학사학위 이상연령, 성별 및 전공 무관 <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none">연구개발특구사업 수행 유경험자기술이전·사업화 및 창업보육 업무 경력자창업지도사, 기술거래사 등 관련 분야 자격증 소지자

※ 유의사항

- 공인영어성적은 응시원서 접수마감일 기준으로 2년 이내에 발표된 성적에 한해 인정함
- 분야별로 필수자격 또는 우대사항에 해당하는 업무경력, 자격사항의 경우 증명서 등을 통해 증빙이 가능해야 하며, 합격 후라도 허위사실이나 증빙 불가능한 경우 합격이 취소 될 수 있음
- 선발인원은 적격자가 없을 경우 감축할 수 있으며 채용후보자 발표 전 추가결원이 발생할 경우 선발인원을 증원할 수 있음
- 채용예비후보자를 선정할 수 있으며 채용후보자 중 임용포기자가 발생하거나 임용 후 6개월 내에 동일분야에 결원이 발생할 경우 후보자 순위에 따라 채용예비후보자를 임용할 수 있음

II 계약사항

- 계약기간: 2023년 6월 16일 ~ 2024년 6월 15일 (12개월)

* 차년도 사업 및 근무실적에 따라 최대 2년 재계약 가능

- 근무시간: 주5일(월~금), 일일 8시간 근무(휴게시간 1시간 별도)
- 급 여: (세전) 월 3,780,000원
- 근무장소: UNIST(울산 언양소재) 산학협력단 기술사업화팀

Ⅲ 임용 제외사유, 지원연령 제한 및 기타

- 임용 제외
 - 합격자 중 국가공무원법 제33조의 임용결격사유에 해당되거나 채용신체검사 결과 불합격판정을 받은 자는 임용에서 제외함
 - 우리 원 규정에 따라 채용후보자(최종 면접심사 합격자)에 대하여 신원조회 및 조사 결과 특이사항이 확인된 사람은 논의를 통해 합격이 취소될 수 있음.
 - 최종 임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 지원서 허위작성, 증빙서류 위 변조, 부정채용 사실이 발견될 경우, 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음
- 지원연령 제한 없음 (단, 남자의 경우 군복무필 또는 면제자)
- 기 타
 - 블라인드 채용에 따라 입사지원서 및 자기소개서에 사진등록, 성별, 출신지, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일(연령) 등의 편견요인을 요구하지 않으며, 지원자도 해당 내용 기재 금지
 - 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)
 - 장애인의 경우 장애인 고용 촉진을 위해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5%)
 - 최종합격 후 임용 시 바로 근무가 가능하여야함.
 - 비임용자는 2023.6.22.(목)까지 제출한 서류의 반환을 요청할 수 있음
(※ 단, 전자우편으로 제출 된 채용서류, 지원자가 본원의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우 반환청구 서류에서 제외 함)

Ⅳ 서류접수 및 선발방법

- 채용공고 및 서류 접수기간: 2023.05.12.(금) ~ 2023.05.29.(월) 24:00 (17일간)

○ 서류접수 방법

- E-mail 접수: (담당자 E-mail) nrlee@unist.ac.kr
- 제출서류(첨부파일 양식 참조): 응시원서, 자기소개서, 개인정보 제3자 제공 동의서 각 1부, 경력기술서(경력자에 한함) 1부, 지원자 요약표 1부

※ 원서접수방법

- 해당 제출서류는 PDF파일로 전환(서명 후 스캔)하여 이메일로 송부
- 메일제목: 「UNIST 기술사업화팀 연구원 지원: OOO(지원자성명)」
- 유의사항: 지원서는 마감일 24:00까지, 이메일 접수만 가능

○ 지원서 작성 시 사전에 관련서류를 구비하여 오류입력에 따른 합격자 취소 등의 불이익이 없도록 하시기 바라며, 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음

○ 입사지원서에 사진등록, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재란은 없음. 출신학교명, 가족관계, 생년월일, 본적, 신체조건 등을 알 수 있는 내용 기재 금지

○ 선발방법: 서류심사, 면접심사

- 서류심사: 항목별 종합평가하여 총점 고득점자 순으로 채용예정인원(1인)의 3배수(3인)를 선발함 (단, 지원인원에 따라 배수를 미충족할 수 있음)

※ 서류심사 합격자는 면접심사시 최종학력을 증명할 수 있는 졸업(예정)증명서 등 제출, 해당 서류는 진행담당자만 확인하며 평가위원이 확인 불가함

- 면접심사: 항목별 종합평가하여 총점 고득점자 순으로 채용후보자 결정
- 심사전형별로 공고문 p1의 ‘우대사항’ 을 참고하여 정성적으로 심사함
- 심사전형별로 60점 미만은 과락 처리하며, 적격자가 없을 경우 합격자를 축소 선발하거나 선발하지 아니할 수 있음
- 취업보호대상자는 관계법령에 의해 면접 가점 부여(전형별 만점의 5% 또는 10%)
- 장애인의 경우 장애인 고용촉진을 위해 면접 가점 부여(전형별 만점의 5%)

○ 채용후보자 결정

- 면접 고득점자 순으로 선발인원 범위 내에서 채용후보자를 결정하고 심사위원들의 논의 결과에 따라 과락자를 제외한 차순위자들 중 고득점자순으로 적정인원을 채용예비후보자로 둘 수 있음
- 채용후보자 중 임용포기자가 발생하거나 채용후보자 중 첫 번째로 임용되는 사람의 임용일로부터 6개월 이내에 결원이 발생할 경우 결원 발생일로부터 1개월 이내에 채용예비후보자를 임용할 수 있음
- 전형단계별 동점자의 합격자 처리기준
 - 전형 단계별 동점자가 발생하는 경우 (1순위) 보훈대상자, (2순위) 장애인, (3순위) 비수도권 지역인재, (4순위) 영어시험점수가 상위인 자를 선발
 - ※ 적격자가 없을 경우 합격자를 선발하지 아니 할 수 있음.

○ 최종 임용

- 채용후보자를 대상으로 신원조회 및 성범죄경력조회를 실시한 후 특이사항이 없는 경우 채용후보자를 최종 임용함
- 구비서류: 주민등록등본 및 초본 1통, 기본증명서 1통(주민번호 뒷자리 표기, 상세본), 성적증명서, 입사지원서 및 자기소개서에 기재한 사항에 대한 증빙서류 사본 일체(자격증, 경력증명서 등), 그밖에 울산과기원이 필요하다고 요구하는 서류
- 최종임용 확정 및 임용 후 제출한 서류에 허위사실이 발견된 경우나 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음

V 채용일정

○ 주요일정 (※일정은 진행사항에 따라 변경 가능)

- 지원서 접수: 2023. 05. 12. (금) ~ 2023. 05. 29. (월) 24:00
- 서류심사: 2023. 06. 01. (목) 예정
- 서류심사 합격자 발표: 2023. 06. 05. (월) 예정
- 면접심사: 2023. 06. 07. (수) 예정
- 채용후보자(합격자) 발표: 2023. 06. 09. (금) 예정
- 최종임용구비서류 제출: 2023. 06. 12. (월)

- 임용예정: 2023. 06. 16. (금)

VI 문의처

- 울산과학기술원(UNIST) 기술사업화팀
 - Tel: (052) 217-1353, nrlee@unist.ac.kr