

UNIST 기술사업화팀 연구원 채용 공고

I 선발예정인원 및 지원자격

채용분야	예정인원	지원자격 및 우대사항
연구원 (계약직)	2명	<p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none">○ UNIST BIG3 친환경차 분야 기술창업 과제 관리 및 수행 <p>[지원자격]</p> <ul style="list-style-type: none">○ 학력 및 전공 무관○ 국가공무원법 제 33조의 결격사유가 없는 자 <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none">○ 관련분야 전공자 또는 연구/업무 유경험자

※ 유의사항

- 1) 공인영어성적 인정기준은 응시원서마감일 기준으로 2년 이내에 발표된 성적에 한함
- 2) 선발인원은 적격자가 없을 경우 감축할 수 있음
- 3) 채용예비후보자를 선정할 수 있으며 채용후보자 중 임용포기자가 발생하거나 임용 후 동일분야에 결원이 발생할 경우 후보자 순위에 따라 채용예비후보자를 임용할 수 있음

II 계약사항

- 계약기간: 2020년 5월 ~ 2020년 12월 (8개월)
- 근무시간: 주5일(월~금), 일 8시간(9시~18시) 근무
- 급여: (본인부담금 및 세금 포함) 월 3,600,000 원
- 채용재원
 - 과제번호: 미정 (미래차 친환경차 분야 기술기반성장형 창업패키지 과제)
 - 연구책임자: 산학협력단장 권순용

Ⅲ 임용 제외사유, 지원연령 제한 및 기타

○ 임용 제외

- 합격자 중 국가공무원법 제33조의 임용결격사유에 해당되거나 채용신체검사 결과 불합격판정을 받은 자는 임용에서 제외함
- 우리 원 규정에 따라 채용후보자(최종 면접심사 합격자)에 대하여 신원조회 및 조사 결과 특이사항이 확인된 사람은 논의를 통해 합격이 취소될 수 있음.
- 최종 임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 지원서 허위작성, 증빙서류 위변조, 부정채용 사실이 발견될 경우, 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음

○ 지원연령 제한 없음

○ 남자의 경우 군복무필 또는 면제자

○ 기 타

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재 금지
- 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)
- 장애인의 경우 장애인 고용 촉진을 위해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5%)
- 최종합격 후 임용 시 바로 근무가 가능하여야함.

Ⅳ 서류접수 및 선발방법

○ 채용공고 및 서류 접수기간: 2020.03.18.(수) ~ 2020.04.01.(수) 18:00 (15일간)

○ 서류접수 방법

- 채용담당자 E-mail 접수: unistrae@gmail.com
- 제출서류: 응시원서, 자기소개서, 직무 및 연구수행실적서, 개인정보 제3자 제공동의서 각 1부 (첨부파일 양식 참조)

※ 원서접수방법

- 해당 제출서류는 PDF파일로 전환(스캔 후)하여 이메일로 송부
- 메일제목: 「UNIST BIG3 연구원 채용 지원: OOO(지원자성명)」
- 유의사항: 지원서는 마감일 18:00까지 이메일 접수

○ 지원서 작성 시 사전에 관련서류를 구비하여 오류입력에 따른 합격자 취소

등의 불이익이 없도록 하시기 바라며, 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재 란은 없음
- 입사지원서 및 자기소개서에 출신학교명, 가족관계, 생년월일, 본적, 신체조건 등을 알 수 있는 내용 기재 금지
- 선발방법: 서류심사, 면접심사
 - 서류심사: 서류심사 정량평가 기준을 수립하여 평가하고 총점 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수를 선발 함 또는 서류접수자(필수자격요건 충족자) 전원 면접 응시 기회 부여
 - 면접심사: 직무수행능력(30점), 의지 및 발전가능성(30점), 조직적합성(20점), 기본소양(20점)을 평가하여 총점 고득점자 순으로 채용후보자 결정
 - 심사전형별로 적격자가 없을 경우 합격자를 축소 선발하거나 선발하지 아니할 수 있음.
 - 취업보호대상자는 관계법령에 의해 전형별 가점 부여(전형별 만점의 5% 또는 10%)
 - 장애인의 경우 장애인 고용촉진을 위해 전형별 가점 부여 (전형별 만점의 5%)
- 채용후보자 결정
 - 면접 고득점자 순으로 선발인원 범위 내에서 채용후보자를 결정
 - 면접 결과 적격자가 없을 경우 당초 예정인원을 축소 선발하거나 선발하지 않을 수 있음
 - 전형단계별 동점자의 합격자 처리기준: 본원 직원채용 지침을 따름
- ※ 적격자가 없을 경우 합격자를 선발하지 아니 할 수 있음.
- 최종 임용
 - 채용후보자를 대상으로 신원조회 및 공무원용 채용신체검사를 실시한 후 특이사항이 없는 경우 채용후보자를 최종 임용함
 - 최종임용이 확정 및 임용 후 제출한 서류에 허위사실이 발견된 경우나 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음

V 채용 일정

- 주요일정 (상황에 따라 변경될 수 있음)
 - 지원서 접수: 2020.03.18.(수) ~ 2020.04.01.(수) 18:00 (15일간)
 - 서류심사위원회: 2020.04.06.(월)
 - 서류심사 합격자 발표: 2020.04.10.(금)
 - 면접심사: 2020.04.16.(목)
 - 채용후보자(면접심사 합격자) 발표: 2020.04.20.(월)
 - 임용예정: 2020년 5월 1일

VI 문의처

- 울산과학기술원(UNIST) 기술사업화팀
 - Tel: (052) 217-1353, unistrae@gmail.com