

# UNIST 인공지능대학원 서버 운영 인력 채용 공고

## I 선발예정인원 및 지원자격

채용분야	예정인원	지원자격 및 우대사항
고성능 서버 운영	1명 (계약직)	<b>[주요업무]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 인공지능대학원 고성능 서버(GPU 등) 운영 및 유지관리</li><li>- 소프트웨어 구매, 설치 및 관리</li><li>- 교수별 연구시스템 환경 구성 요청 대응</li><li>- 시스템 장애에 따른 대처 및 개선점 파악과 실현</li><li>- 소프트웨어 진화에 따른 신속한 업그레이드 및 패치 작업 진행</li><li>- 인공지능 분야 학술 논문 저술을 위한 실험 진행</li><li>- 인공지능 분야 학생 실험 지도</li></ul>
		<b>[지원자격]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 인공지능 또는 컴퓨터 시스템 관련 박사 학위 또는 전문자격 소지자</li><li>○ 고성능 서버 운영 관련분야 전공자(전문 지식 및 기술 보유)</li></ul>
		<b>[우대사항]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 우수 국제 전문 학술지 논문 게재 경험자</li></ul>

## II 계약사항

- 계약기간: 2020.08.16. ~ 2021.08.15.
- ※ 최대 1년 단위로 계약하며, 계약 시작일은 상황에 따라 변동될 수 있음  
(최대 2년까지 계약 가능하나, 박사 학위 소지자일 경우 2년 계약기간 만료 후 재계약 가능)
- 근무시간: 주5일(월~금), 일 8시간(9시~18시) 근무
- 근무장소: UNIST 본원 106동 내
- 급 여: 기본급 월 400~600만원(기본급 세전 기준)

## III 임용 제외사유, 지원연령 제한 및 기타

- 임용 제외

- 합격자 중 국가공무원법 제33조의 임용결격사유에 해당되거나 채용신체검사 결과 불합격판정을 받은 자는 임용에서 제외함
- 우리 원 규정에 따라 채용후보자(최종 면접심사 합격자)에 대하여 신원조회 및 조사 결과 특이사항이 확인된 사람은 논의를 통해 합격이 취소될 수 있음.
- 최종 임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 지원서 허위작성, 증빙서류 위변조, 부정채용 사실이 발견될 경우, 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음
- 지원연령, 성별 제한 없음
- 남자의 경우 군복무필 또는 면제자
- 기 타
  - 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재 금지
  - 우수 국제 전문 학술지 논문 게재 경험자 가점 부여(전형단계별 만점의 5%)
  - 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)
  - 장애인의 경우 장애인 고용 촉진을 위해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5%)
  - 최종합격 후 임용 시 바로 근무가 가능하여야함.

## IV 서류접수 및 선발방법

- 채용공고 및 서류 접수기간: 2020.07.01.(수) ~ 2020.07.15.(수) 18:00 (15일간)
- 서류접수 방법
  - 채용담당자 E-mail 접수: kdj1594@unist.ac.kr
  - 제출서류: 응시원서, 자기소개서, 직무 및 연구수행실적서, 개인정보 제3자 제공동의서 각 1부 (첨부파일 양식 참조), 경력기술서(경력자에 한함)

### ※ 원서접수방법

- 해당 제출서류는 PDF파일로 전환(스캔 후)하여 이메일로 송부
- 메일제목: 「UNIST AI대학원 서버 운영 인력 채용 지원: 000(지원자성명)」
- 유의사항: 지원서는 마감일 18:00까지 이메일 접수

- 지원서 작성 시 사전에 관련서류를 구비하여 오류입력에 따른 합격자 취소 등의 불이익이 없도록 하시기 바라며, 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재 란은 없음

- 입사지원서 및 자기소개서에 출신학교명, 가족관계, 생년월일, 본적, 신체 조건 등을 알 수 있는 내용 기재 금지
- 선발방법: 서류심사, 면접심사
  - 서류심사: 모집분야 일치성, 전공 적합성 등을 평가하고 총점 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수를 선발함
  - 면접심사: 직무수행능력, 개혁의지 및 발전가능성, 조직적합성, 기본소양 등을 평가하여 1배수를 선발함
- ※ COVID-19 확산 방지를 위하여 화상면접 가능
  - 심사전형별로 적격자가 없을 경우 합격자를 축소 선발하거나 선발하지 아니할 수 있음.
  - 우수 국제 전문 학술지 논문 게재 경험자 가점 부여(전형단계별 만점의 5%)
  - 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)
  - 장애인의 경우 장애인 고용촉진을 위해 전형별 가점 부여 (전형별 만점의 5%)
- 서류전형 합격자 추가 제출서류
  - 졸업증명서 및 성적증명서, 주민등록 초본 및 등본, 경력증명서 및 응시원서에 기재한 자격증 사본(해당자에 한함), 논문 표지(해당자에 한함)
- 채용후보자 결정
  - 면접 고득점자 순으로 선발인원 범위 내에서 채용후보자를 결정
  - 면접 결과 적격자가 없을 경우 당초 예정인원을 축소 선발하거나 선발하지 않을 수 있음
  - 전형단계별 동점자의 합격자 처리기준
    - 전형 단계별 동점자가 발생하는 경우 (1순위) 보훈대상자, (2순위) 장애인, (3순위) 비수도권 지역인재, (4순위) 영어시험점수가 상위인 사람 순으로 합격함
  - ※ 적격자가 없을 경우 합격자를 선발하지 아니 할 수 있음.
  - ※ 과락기준: 위원 과반수가 평정항목 4개 중 2개 이상을 ‘미흡’이하로 평가 하거나, 위원 과반수가 어느 하나의 동일 항목에 ‘미흡’이하로 평가한 경우 ‘과락’ 처리  
(‘미흡’: 30점 중 14점 이하, 20점 중 9점 이하)
- 최종 임용
  - 채용후보자를 대상으로 신원조회 및 공무원용 채용신체검사를 실시한 후

특이사항이 없는 경우 채용후보자를 최종 임용함

- 최종임용이 확정 및 임용 후 제출한 서류에 허위사실이 발견된 경우나 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음

## V 채용일정

○ 주요일정 (※일정은 사정상 변경 가능)

- 지원서 접수: 2020.07.01.(수) ~ 2020.07.15.(수) 18:00 (15일간)
- 서류심사 개최: 2020.07.20.(월)
- 서류심사 합격자 발표: 2020.07.23.(목) 예정
- 면접심사: 2020.07.28.(화) 예정
- 채용후보자(면접심사 합격자) 발표: 2020.07.31.(금) 예정
- 임용예정: 2020년 8월 16일 예정

※ 임용예정일은 상황에 따라 조정될 수 있음

## VI 문의처

○ 울산과학기술원(UNIST) AI대학원설립추진TFT

- Tel: (052) 217-6332, kdj1594@unist.ac.kr
- 주소: 울산광역시 울주군 언양읍 유니스트길 50, 106동 701-10호

(붙임) 채용분야별 직무기술서

**직무기술서(인공지능 분야 장비 운영)**

직무명	장비 운영 및 유지관리
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인공지능 소프트웨어 구매/설치 및 관리</li> <li>○ 인공지능 소프트웨어 연구를 위한 프로그래밍, 관련 연구 장비 관리</li> <li>○ 인공지능 장비 시스템 장애에 따른 대처 및 개선점 파악과 실현</li> <li>○ 인공지능 소프트웨어 진화에 따른 업그레이드 및 패치작업</li> </ul>
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고성능 장비 운영 관련 전문지식 및 기술 보유</li> <li>○ 고성능 장비 분야 관련 배경 지식</li> <li>○ 고성능 분야 교육/학문적 지식</li> </ul>
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인공지능 소프트웨어 설치 및 관리 수행 능력</li> <li>○ 인공지능 시스템 오류 개선 등 유지관리 기술</li> <li>○ 인공지능 분야 실험 테크닉</li> </ul>
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 적극적 협업 및 문제 해결 자세</li> <li>○ 책임감 및 안전 의식 고취의 업무 자세</li> <li>○ 체계적 사고 및 긍정적인 자세</li> <li>○ 조직문화를 이해하고 적극적으로 조직에 융화되고 적응하려는 노력과 태도</li> </ul>
직업기초 능 력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력</li> </ul>
필수자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인공지능 또는 컴퓨터 시스템 관련 박사학위 또는 전문자격 소지자</li> </ul>