

UNIST 정보바이오융합대학 연구원 채용 공고(2023/9차)

I 연구원 채용분야

채용분야 (Code)	예정인원	채용관련 세부사항
(23B-0801) 뇌-컴퓨터 인터페이스 연구실	연구원 (계약직) 1명	[주요업무] - 청각 자극에 대한 뇌 신호 데이터 분석 및 디코딩 기술 개발 - 뇌 영역 연결성 기반 신경망 모형 개발 [지원자격] - 석사 학위 소지자 혹은 임용일 전까지 석사 학위 취득 예정자 [우대사항] - 뇌 공학 관련 연구 유경험자 - SCI 논문 최소 1개 게재자 - 바이오메디컬공학 전공자 - 국가과제 유경험자 [계약사항] - 계약기간 : 2022년 9월 ~ 2023년 8월 <12개월> * 연계약기간 만료 후 평가를 거쳐 재임용이 가능함 - 주 5일(월~금), 일 7시간(10시~18시) 파트 타임 근무 - 급여 : 월 180만원(세전 금액 기준) ※ 연구경력에 따라 협의 가능

※ 공통 유의사항

- 1) 채용분야별 중복지원 불가
- 2) 선발인원은 적격자가 없으면 감축할 수 있음
- 3) 채용예비후보자를 선정할 수 있으며 채용후보자 중 임용포기자가 발생하거나 임용 후 6개월 이내에 결원이 발생 하면 후보자 순위에 따라 채용예비후보자를 임용할 수 있음
- 4) 외국인 지원자는 E-3비자 또는 임용이 가능한 적정 비자 취득 자격요건을 충족해야 함.
- 5) 공인영어성적의 인정은 응시원서 접수마감일 기준으로 어학 시험 시행기관의 유효기간 내 성적표에 한함

II 계약사항

- 계약기간: 채용분야별로 상이하며 채용관련 세부사항 참조
- ※ 최장 1년 단위로 계약하며 평가를 통해 재계약 가능
- ※ COVID-19, 해외거주 등 상황에 따라 임용시작일 및 임용기간 협의 가능
- ※ 임용 시작일 및 계약 기간의 경우 연구 책임자와 협의 후 변동될 수 있음
- 근무시간: 채용분야별로 상이하며 채용관련 세부사항 참조
- 근무장소: 채용분야별로 상이하며 최종합격자에 한하여 개별알림

III 임용 제외사유, 지원연령 제한 및 기타

- 임용 제외
 - 합격자 중 국가공무원법 제33조의 임용 결격사유에 해당되는 자는 임용에서 제외함
 - 우리 원 규정에 따라 채용후보자(최종 면접심사 합격자)에 대하여 신원조회 및 조사 결과 특이사항이 확인된 사람은 논의를 통해 합격이 취소될 수 있음
 - 최종 임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 지원서 허위 작성, 증빙서류 위변조, 부정 채용 사실이 발견될 경우, 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견되면 임용을 취소할 수 있음
 - 공직자의 이해충돌 방지법 제2장 제11조의 가족 채용 제한사항에 해당하면 임용에서 제외함

- 지원연령 제한 없음
- 기 타
 - 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)
 - 장애인의 경우 장애인 고용 촉진을 위해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5%)
 - 최종합격 후 임용 시 바로 근무가 가능하여야 함(임용일은 협의 조정 가능)
- ※ COVID-19, 해외 거주 등 상황에 따라 임용 시작일 및 임용 기간 협의 가능

IV 서류접수 및 선발방법

- 채용공고 및 서류 접수기간: 2023.8.8. 2023.8.23, 24:00 (16일간)
- 서류접수 방법
 - 온라인 접수: <https://unist-researcher.recruiter.co.kr/> (우편 또는 E-mail 접수 불가)
- 지원서 작성 시 입력 오류에 따른 합격자 취소 등의 불이익이 없도록 하시기 바라며, 입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재란은 없음
- 입사지원서 및 자기소개서에 출신 학교명, 가족관계, 생년월일, 본적, 신체조건 등을 알 수 있는 내용 기재 금지
- 선발방법: 서류심사, 면접심사
 - 1단계: 서류평가(3배수)
 - 2단계: 면접평가 * 해외거주 또는 COVID-19 확산 방지를 위하여 화상 면접 가능
 - 심사 전형 별로 적격자가 없으면 합격자를 축소 선발하거나 선발하지 아니할 수 있음
 - 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여
 - 장애인의 경우 장애인 고용 촉진을 위해 가점 부여
- 최종 임용
 - 채용후보자를 대상으로 신원조회 및 일반채용 신체검사를 실시한 후 특이사항이 없는 경우 채용후보자를 최종 임용함 (단, 일반채용 신체검사는 연구 수행을 위해 필요한 경우만 해당)
 - 최종 임용이 확정 및 임용 후 제출한 서류에 허위사실이 발견된 경우나 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격 사유가 발견되면 임용을 취소할 수 있음
 - 불합격자의 서류반환 요청은 심사 결과 발표 후 2주 이내에 가능함

V 채용일정

- 주요일정 (※ 일정은 사정상 변경 가능)
 - 지원서 접수: 2023.8.8. ~ 2023.8.23. 24:00 (16일간)
 - 서류심사 합격자 발표(예정): 2023.8.24.예정
 - 최종 합격자 발표(예정): 2023.8.25.예정
 - 임용예정일: 2023년 9월 1일 또는 최종 합격 후 협의할 수 있으나 월별 임용일은 1일 또는 16일로 정함
- ※ 합격자 발표는 합격자에만 채용공고 게시판을 통해서 발표하고 불합격자에게는 별도의 통보를 하지 않음

VI 문의처

- 울산과학기술원(UNIST) 정보바이오융합대학 교학팀 / Tel: (052) 217-1844, ib-recruit@unist.ac.kr

직무기술서

직무명	실험실 연구원(석사)
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청각 자극에 대한 뇌 신호 데이터 분석 및 디코딩 기술 개발 ○ 뇌 영역 연결성 기반 신경망 모형 개발
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 실험 계획법 및 통계 지식 ○ 모형 개발을 위한 데이터 마이닝, 인공지능(AI) 관련 지식 ○ 신경 다이내믹에 대한 이해
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 뇌 공학 관련 실험 진행 기술 ○ 논리적인 의사 표현 및 문서작성 능력 ○ 데이터 분석 및 모델 개발을 위한 프로그래밍 기술
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적 협업 및 문제 해결 자세 ○ 일에 대한 사명감과 책임감 ○ 연구실 멤버와의 공조를 통한 협력심, 배려심
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 논문 작성 능력, 문제해결능력, 대인관계 능력 등
기타 직무 관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ SCI 논문 최소 1개 게재자 ○ 바이오메디컬공학과 우대 ○ 국가 과제 유경험자