

UNIST 게놈산업기술센터 2021년 2차 연구원 채용 공고

1. 선발예정인원 및 지원 자격

채용분야	예정인원	지원자격 및 우대사항
생정보학 분석 연구원	연구보조원 (계약직)	<p>1명</p> <p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none">◦ 생정보 분석◦ 시퀀싱 데이터 QC 및 가공 <p>[지원자격]</p> <ul style="list-style-type: none">◦ 학사학위 이상 소지자◦ 생정보/생물학/컴퓨터프로그래밍 관련 분야 전공자 <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none">◦ 게놈/생정보 연구 경력◦ 외국어(영어) 능통자

※ 공통사항

- 연령, 성별 무관

※ 유의사항

- 1) 공인영어성적 인정기준은 응시원서 마감일 기준으로 2년 이내에 발표된 성적에 한함
- 2) 선발인원은 적격자가 없을 경우 감축할 수 있음
- 3) 채용예비후보자를 선정할 수 있으며 채용후보자 중 임용포기자가 발생하거나 임용 후 6개월 내에 동일분야에 결원이 발생할 경우 후보자 순위에 따라 채용예비후보자를 임용할 수 있음
- 4) 1년 임용 후 평가를 통해 재계약 가능, 평가를 통해 최대 2년까지 재계약 가능.
- 5) 본 연구소는 병역지정업체로서, 전문연구요원으로 복무 중인 경우, 전직 등을 통하여 계속하여 대체복무를 수행할 수 있음.
- 6) 채용 후 전문연구요원 복무는 병역법 및 교내 규정을 따름.

2. 세부 계약 사항

채용분야	계약기간	근무시간	근무장소	급여
생정보학 분석 연구원	연구보조원 (계약직)	2021년 4월 01일~ 2022년 3월 31일 (12개월)	주 5일(월~금) 일 4시간 (9시~13시)	UNIST 게놈산업 기술센터 월 108만원 (세전 금액 기준)

* 1년 단위로 계약하며, 평가를 통해 최대 2년까지 재계약 가능.

* 근무장소는 추후 상황에 따라 장소 변동 가능성 있음.

* 급여는 협의를 통한 변동 반영 가능함.

3. 전형절차 및 채용후보자 선발

○ 선발방법: 서류심사, 면접심사

- 서류심사(1단계) : 모집 및 전공 분야의 일치성 등을 평가하여 총점 평균 점수 55점 초과 점수에 대해 고득점자 순으로 채용 예정. 인원의 3배수를 선발함
- 면접심사(2단계): 직무수행능력(30점), 개혁의지 및 발전가능성(30점), 조직적합성(20점), 기본소양(20점)을 평가하여 총점 평균 점수 70점 이상 점수에 대해 고득점자 순으로 채용 후보자 결정. 총점 평균 점수가 70점이 넘을 지라도 면접심사위원 2인 이상에게 평가기준 '미흡'에 해당하는 점수를 2항목 이상 받을 시 과락으로 채용후보자에서 제외.
 - * 심사 전형별로 적격자가 없을 경우 합격자를 축소 선발하거나 선발하지 아니할 수 있음.
 - * 취업보호대상자는 관계법령에 의해 전형별 가점 부여 (전형별 만점의 5% 또는 10%)
 - * 장애인의 경우 장애인 고용촉진을 위해 전형별 가점 부여 (전형별 만점의 5%)

○ 채용후보자 결정

- 면접 선발방법에 따른 고득점자 순으로 선발인원 범위 내에서 채용후보자를 결정
- 면접 결과 적격자가 없을 경우 당초 예정인원을 축소 선발하거나 선발하지 않을 수 있음
- 전형단계별 동점자의 합격자 처리기준
 - : 전형 단계별 동점자가 발생하는 경우 (1순위) 보훈대상자, (2순위) 장애인, (3순위) 최종학력이 고졸인 사람, (4순위) 비수도권 지역인재, (5순위) 영어시험점수가 상위인 사람 순으로 합격함 (6순위) 동점자 전원합격

○ 최종 임용

- 채용후보자를 대상으로 신원조회 및 공무원용 채용신체 검사를 실시한 후 특이사항이 없는 경우 채용후보자를 최종 임용함
- 최종임용이 확정 및 임용 후 제출한 서류에 허위사실이 발견된 경우나 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음

4. 임용 제외사유, 지원연령 제한 및 기타

○ 임용 제외

- 합격자 중 국가공무원법 제33조의 임용결격사유에 해당되거나 채용신체검사 결과 불합격판정을 받은 자는 임용에서 제외함
- 우리 원 규정에 따라 채용후보자(최종 면접심사 합격자)에 대하여 신원조회 및 조사

결과 특이사항이 확인된 사람은 논의를 통해 합격이 취소될 수 있음.

- 최종 임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 지원서 허위작성, 증빙서류 위변조, 부정채용 사실이 발견될 경우, 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음

○ 지원연령, 성별 제한 없음

○ 기타

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재 금지
- 취업보호 대상자는 관계 법령에 의해 가점 부여
- 장애인의 경우 장애인 고용 촉진을 위해 가점 부여
- 최종합격 후 임용 시 바로 근무가 가능하여야 함.

5. 서류 접수 및 제출 서류

○ 채용공고 및 서류 접수기간 : 2021.02.05.(금) ~ 2021.02.22.(월) (18일간)

○ 서류접수 방법 및 제출서류

- 채용담당자 E-mail 접수: (담당자 mikyoung@unist.ac.kr)
- 서류심사 제출서류: 응시원서, 자기소개서, 직무 및 연구수행실적서(박사후 연구원 채용 분야에 한함), 개인정보 제3자 제공동의서 각 1부. (첨부파일 양식 참조)
- 국가보훈처에서 발급한 취업지원 대상자 증명서 및 장애인 증명서 1부
(각 증명서는 해당자에 한하여 부가점은 관련 증빙 제출자에 한해 인정)
 - * 지원서 작성 시 사전에 관련서류를 구비하여 오류입력에 따른 합격자 취소 등의 불이익이 없도록 하시기 바라며, 입력 및 제출 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
 - * 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재란은 없음
 - * 입사지원서 및 자기소개서에 출신 학교명, 가족관계, 생년월일, 본적, 신체 조건 등을 알 수 있는 내용 기재 금지

※ 원서접수방법

- 해당 제출서류는 **PDF파일로 전환(스캔 후)하여 이메일로 제출**
- 메일제목:
「[입사지원]지원분야, 지원자 성명」
- 유의사항: 지원서는 마감일 24:00까지 이메일(mikyoung@unist.ac.kr) 접수

○ 면접심사 대상자 제출서류 (면접심사 합격시, 면접 당일 제출 서류)

- 해당 자격증 사본 각 1부
(본인이 자필로 해당 서류 사본 하단에 “원본대조필”이라고 기재 후 서명)
- 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부(해당자에 한함)

(근무기간별로 근무부서와 담당직무가 반드시 기재되어야 함,
증명발급 책임자의 성명과 연락처가 기재된 것이어야 함)

- 영어능력검정시험 성적표 사본 1부(해당자에 한함)

(본인이 자필로 해당 서류 사본 하단에 “원본대조필”이라고 기재 후 서명,
공인영어성적 인정기준은 응시원서마감일 기준으로 2년 이내에 발표된 성적에 한함)

- * 위 서류 중 해당사항이 있는 경우에만 제출하며, 해당사항이 없다면 미제출
- * 제출된 서류는 불합격자에 한해 최종합격자 발표 후 2주 이내 반환을 요청할 시 반환

6. 채용 일정

○ 주요일정

- 지원서 접수: 2021.02.05.(금) ~ 2021.02.22.(월) (18일간)
 - 서류심사위원회: 2021. 2월 하순 예정
 - 서류심사 합격자 발표: 2021. 2월 하순 예정
 - 면접심사: 2021. 3월 초순 예정
 - 채용후보자(면접심사 합격자) 발표: 2021. 3월 초순 예정
 - 임용예정: 2021.04.01. 예정 (임용예정일 변동 있을 수 있음.)
- * 각 단계별 일정 및 임용예정일은 내부사정에 따라 변경될 수 있으며, 단계별 합격자에 한하여 개별통보함.

7. 지원자 유의사항

○ 지원서는 마감일 24:00까지 접수함

○ 응시원서와 구비서류에 허위기재 또는 변조한 사실이 판명되거나, 채용 신체검사 결과 합격 판정을 받지 못한 경우 합격을 취소함

○ 지원서 작성 시 작성내용 오류 및 제출 착오에 따른 합격자 취소 등의 불이익이 없도록 유의

○ 최종합격 후, 임용 시 바로 근무가 가능하여야 함

○ 자세한 사항은 UNIST 개농산업기술센터로 문의 바람

- Tel : (052) 217-5368, mikyoung@unist.ac.kr

- 주소 : 울산광역시 울주군 언양읍 유니스트길 50, 110동 301-13호