

# UNIST 5T-SPACE 연구센터 연구원 채용공고(2022/1차)

## I 연구원 채용분야

채용분야 (Code)	예정인원	채용관련 세부사항
5T-SPACE 연구센터 (5T-SPACE-001)	연구원 (계약직) 2명	<p><b>[주요업무]</b> - 5T-SPACE 연구센터 관련 개발 업무 및 제안서 보고서 논문 작성</p> <p><b>[지원자격]</b> - 이공분야 박사학위 소지자 또는 학사 후 15년, 석사 후 10년 IT 관련 업종 실무 경험자</p> <p><b>[우대사항]</b> - 전기전자 관련 학위 소지자 - 전기전자분야 정보 과제 제안서 / 과제 결과 보고서 작성 유경험자 - 중간보고서 및 연차보고서 등 보고서 작성 유경험자</p> <p><b>[계약사항]</b> - 계약기간 : 2022년 12월 ~ 2023년 12월 &lt;1년&gt; * <b>연구원 임용 계약은 최대 1년까지 가능하고, 계약기간 만료 후 평가를 거쳐 재임용이 가능함</b> - 주 5일(월~금), 일 8시간(9시~18시) 근무 - 급여 : 월 300만원(세전 금액 기준) * 연구경력에 따른 급여 협의 가능</p>

### ※ 공통 유의사항

- 1) 선발인원은 적격자가 없을 경우 감축할 수 있음
- 2) 채용예비후보자를 선정할 수 있으며 채용후보자 중 임용포기자가 발생하거나 임용 후 6개월 이내에 결원이 발생 하면 후보자 순위에 따라 채용예비후보자를 임용할 수 있음
- 3) 공인영어성적의 인정은 응시원서 접수마감일 기준으로 어학 시험 시행기관의 유효기간 내 성적표에 한함

## II 계약사항

- 계약기간: 채용분야별로 상이하며 채용관련 세부사항 참조
- ※ 최장 1년 단위로 계약하며 평가를 통해 재계약 가능
- ※ COVID-19, 해외거주 등 상황에 따라 임용시작일 및 임용기간 협의 가능
- ※ 임용 시작일 및 계약 기간의 경우 연구 책임자와 협의 후 변동될 수 있음
- 근무시간: 채용분야별로 상이하며 채용관련 세부사항 참조
- 근무장소: 채용분야별로 상이하며 최종합격자에 한하여 개별알림

## III 임용 제외사유, 지원연령 제한 및 기타

- 임용 제외
  - 합격자 중 국가공무원법 제33조의 임용 결격사유에 해당되는 자는 임용에서 제외함
  - 우리 원 규정에 따라 채용후보자(최종 면접심사 합격자)에 대하여 신원조회 및 조사 결과 특이사항이 확인된 사람은 논의를 통해 합격이 취소될 수 있음.
  - 최종 임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 지원서 허위 작성, 증빙서류 위변조, 부정 채용 사실이 발견될 경우, 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견되면 임용을 취소할 수 있음
  - 공직자의 이해충돌 방지법 제2장 제11조의 가족 채용 제한사항에 해당하면 임용에서 제외함
- 지원연령 제한 없음
- 기 타
  - 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)
  - 장애인의 경우 장애인 고용 촉진을 위해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5%)

- 최종합격 후 임용 시 바로 근무가 가능하여야 함(임용일은 협의 조정 가능)
- ※ COVID-19, 해외 거주 등 상황에 따라 임용 시작일 및 임용 기간 협의 가능

## IV 서류접수 및 선발방법

- 채용공고 및 서류 접수기간: 2022.11.8.~ 2022.11.24. 24:00 (16일간)
- 서류접수 방법
  - 채용담당자 E-mail 접수: hmkim21@unist.ac.kr
  - 제출서류: 응시원서, 자기소개서, 직무 및 연구 수행실적서, 개인정보 제3자 제공동의서 각 1부 (첨부파일 양식 참조)
  - ※ 연구직 직무를 수행하는 데 필요하다고 판단하는 경우 전공 및 학점 등의 별도로 증빙자료를 요청할 수 있음 (참고자료로 활용)

### ※ 원서접수방법

- 해당 제출서류는 PDF파일로 전환(1개 파일로 합본하여 스캔)하여 이메일로 송부
- 메일제목: 「(채용코드)UNIST 5T-SPACE 연구센터 연구원 지원: OOO(지원자성명)」
- 유의사항: 지원서는 마감일까지 이메일 접수

- 지원서 작성 시 사전에 관련 서류를 갖추어 입력 오류에 따른 합격자 취소 등의 불이익이 없도록 하시기 바라며, 입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재란은 없음
- 입사지원서 및 자기소개서에 출신 학교명, 가족관계, 생년월일, 본적, 신체조건 등을 알 수 있는 내용 기재 금지
- 선발방법: 서류심사, 면접심사
  - 1단계: 서류평가(3배수)
  - 2단계: 면접평가 \* 해외거주 또는 COVID-19 확산 방지를 위하여 화상 면접 가능
  - 심사 전형 별로 적격자가 없으면 합격자를 축소 선발하거나 선발하지 아니할 수 있음
  - 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여
  - 장애인의 경우 장애인 고용 촉진을 위해 가점 부여
- 최종 임용
  - 채용후보자를 대상으로 신원조회 및 일반채용 신체검사를 실시한 후 특이사항이 없는 경우 채용후보자를 최종 임용함 (단, 일반채용 신체검사는 연구 수행을 위해 필요한 경우만 해당)
  - 최종 임용이 확정 및 임용 후 제출한 서류에 허위사실이 발견된 경우나 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견되면 임용을 취소할 수 있음
  - 불합격자의 서류반환 요청은 심사 결과 발표 후 2주 이내에 가능함

## V 채용일정

- 주요일정 (※ 일정은 사정상 변경 가능)
  - 지원서 접수: 2022.11.8. ~ 2022.11.24. 24:00 (16일간)
  - 서류심사 합격자 발표(예정): 2022.11.30.예정
  - 최종 합격자 발표(예정): 2022.12.9.예정
  - 임용예정일: 2022년 12월 16일 또는 최종 합격 후 협의할 수 있으나 월별 임용일은 1일 또는 16일로 정함
- ※ 합격자 발표는 합격자에만 채용공고 게시판을 통해서 발표하고 불합격자에게는 별도의 통보를 하지 않음

## VI 문의처

- 울산과학기술원(UNIST) 5T-SPACE 연구센터 / Tel: (052) 217-7343, [hmkim21@unist.ac.kr](mailto:hmkim21@unist.ac.kr)

## 직무기술서 (5T-SPACE-001)

직무명	실험실 연구원
직무수행 내용	○ 5T-SPACE 연구센터 관련 개발 업무 및 제안서 보고서 논문 작성
필요지식	○ 전기전자공학 기초 지식 ○ 생체신호 측정 센서 대한 이해 ○ 실험 장비 가동법에 대한 이해도 및 유연한 사용
필요기술	○ 전기전자공학 실험 기술 ○ 논리적인 의사 표현 및 문서작성 능력 ○ 안전과 효율성에 대한 적절한 판단능력 및 의사결정 능력
직무수행 태도	○ 적극적 협업 및 문제 해결 자세 ○ 책임감 및 안전 의식 고취의 업무 자세 ○ 조직문화를 이해하고 적극적으로 조직에 융합되고 적응하려는 노력과 태도
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계 능력 등
기타 직무 관련 자격	○ 영어 능통자