

UNIST 연구관리팀 육아휴직 대체인력(계약직) 채용 공고

I 선발예정인원 및 지원자격

채용분야	예정인원	지원자격 및 우대사항
육아휴직 대체 인력 (계약직)	1명	[주요업무] ○ 과제관리 협약 및 정산 업무 [지원자격] ○ 학력, 성별 무관

※ 유의사항

- 1) 공인영어성적 인정기준은 응시원서마감일 기준으로 2년 이내에 발표된 성적에 한함
- 2) 선발인원은 적격자가 없을 경우 감축할 수 있음
- 3) 채용예비후보자를 선정할 수 있으며 채용후보자의 임용포기, 결격사유 등으로 인한 임용불가, 임용일로부터 6개월내에 사직 등의 사유가 발생하는 경우 후보자 순위에 따라 채용예비후보자를 임용할 수 있음
- 4) 우대사항에 해당하는 업무경력, 자격사항의 경우 증명서 등을 통해 증빙이 가능해야 하며, 합격 후라도 허위사실이나 증빙 불가한 경우 합격이 취소될 수 있음.

II 계약사항

- 계약기간: 2023년 3월 1일 ~ 2024년 2월 29일 (1년)
 - ※ 1년 후 평가 결과에 따라 1년 연장 가능
- 근무시간: 주5일(월~금), 일 8시간(9시~18시) 근무
- 급 여: 연봉 33,693천원
- 근무장소: 울산과학기술원 연구관리팀

Ⅲ 임용 제외사유, 지원연령 제한 및 기타

○ 임용 제외

- 국가공무원법 제33조 각호의 어느 하나에 해당하는 경우
- 다른 공공기관 또는 대학에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
- 결격사유조회 및 일반채용신체검사 결과 특이사항이 확인되어 직원 인사위원회에서 임용불가로 판정한 경우
- 임용 확정 및 임용 이후라도 지원서 허위작성, 증빙서류 위변조, 부정채용 사실 발견 및 국가공무원법 제33조에 해당하는 사유가 발견될 경우

○ 기 타

- 지원 연령에 제한은 없으나, 만 61세를 초과한 자는 임용 불가(남자는 군필 또는 면제자)
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 및 자기소개서에 사진등록, 성별, 출신지, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일(연령) 등의 편견요인을 요구하지 않으며, 지원자도 해당 내용 기재 금지
- 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)
- 장애인의 경우 장애인 고용 촉진을 위해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5%)
- 최종합격 후 임용 시 바로 근무가 가능하여야함.

Ⅳ 서류접수 및 선발방법

○ 채용공고 및 서류 접수기간: 2023.01.12(목) ~ 2023.01.31.(화) 18:00 (20일간)

○ 서류접수 방법

- 채용담당자 E-mail 접수: (담당자 : cactus20@unist.ac.kr)
- 제출서류: 응시원서, 자기소개서, 직무수행실적서(해당시), 개인정보 제3자 제공동의서 각 1부 (첨부파일 양식 참조)

※ 제출된 서류는 최종합격자 발표 후 2주 이내 반환을 요청할 시 반환 가능

※ 원서접수방법

- 해당 제출서류는 PDF파일로 전환(스캔 후)하여 이메일로 송부
- 메일제목: 「UNIST 연구관리팀 대체인력 지원: OOO(지원자성명)」
- 유의사항: 지원서는 마감일 18:00까지 이메일 접수

- 지원서 작성 시 사전에 관련서류를 구비하여 오류입력에 따른 합격자 취소 등의 불이익이 없도록 하시기 바라며, 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재 란은 없음
- 입사지원서 및 자기소개서에 출신학교명, 가족관계, 생년월일, 본적, 신체조건 등을 알 수 있는 내용 기재 금지
- 선발방법: 서류심사, 면접심사
 - 서류심사: 서류심사 정량평가 기준을 수립하여 평가하고 총점 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수를 선발 함
 - 면접심사: 직무수행능력(30점), 개혁의지 및 발전가능성(30점), 조직적합성(20점), 기본소양(20점)을 평가하여 총점 고득점자 순으로 채용후보자 결정
 - 심사전형별로 적격자가 없을 경우 합격자를 축소 선발하거나 선발하지 아니할 수 있음.
 - 취업보호대상자는 관계법령에 의해 전형별 가점 부여(전형별 만점의 5% 또는 10%)
 - 장애인의 경우 장애인 고용촉진을 위해 전형별 가점 부여 (전형별 만점의 5%)
- 채용후보자 결정
 - 면접 고득점자 순으로 선발인원 범위 내에서 채용후보자를 결정
 - 면접 결과 적격자가 없을 경우 당초 예정인원을 축소 선발하거나 선발하지 않을 수 있음
 - 전형단계별 동점자의 합격자 처리기준
 - 전형 단계별 동점자가 발생하는 경우 (1순위) 보훈대상자, (2순위) 장애인, (3순위) 최종학력이 고졸인 사람, (4순위) 비수도권 지역인재, (5순위) 영어시험점수가 상위인 사람 순으로 합격함 (6순위) 동점자 전원합격
 - ※ 적격자가 없을 경우 합격자를 선발하지 아니 할 수 있음.
- 최종 임용
 - 채용후보자를 대상으로 신원조회 및 일반채용신체검사를 실시한 후 특이사항이 없는 경우 채용후보자를 최종 임용함
 - 최종임용이 확정 및 임용 후 제출한 서류에 허위사실이 발견된 경우나 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음

V 채용 일정

- 주요일정 (※일정은 변경 가능)
 - 지원서 접수: 2023.01. 12(목) ~ 2023.01.31.(화) 18:00 (20일간)
 - 서류심사 합격자 발표: 2023.02.07.(화) 예정
 - 면접심사: 2023.02.10.(금) 예정
 - 채용후보자(면접심사 합격자) 발표: 2023.02.14(화) 예정
 - 임용예정: 2023년 3월 1일 예정

VI 문의처

- 울산과학기술원(UNIST) 연구관리팀
 - Tel: (052) 217-1445, cactus20@unist.ac.kr
 - 주소: 울산광역시 울주군 언양읍 유니스트길 50, 201동 206호