

# 울산과학기술원 바이오메디컬공학과 비전임(초빙)교수 채용공고

## 1. 채용분야

채용대상	채용분야	선발인원	고용형태	채용구분	대체인력 여부	근무지
초빙교수 (전일제)	바이오메디컬 관련 분야	1명	비정규직	경력	해당없음	울산광역시

## 2. 응시자격 및 우대내용

응시자격	우대내용
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용분야(바이오메디컬 관련분야) 박사학위 소지자</li> <li>- 영어강의 가능한 자(본원 100%영어 강의)</li> <li>- 교원 임용에 결격사유가 없는 자</li> <li>- 전일제 근무가 가능한 자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 바이오메디컬, 수학, 전산학관련 분야 박사 학위 소지자</li> <li>- 관련 분야 강의 및 연구 경력 (박사학위 취득 후 5년 이상)</li> <li>- 바이오데이터의 분석을 위한 프로그래밍 경력</li> </ul>

## 3. 결격사유

- 가. 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 나. 신체검사결과 채용실격으로 판정된 사람
- 다. 다른 공공기관 또는 대학에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
- 라. 울산과학기술원 (UNIST) 교원인사규정에 의거 임용 결격사유가 없는 자
- 마. 최종 임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 지원서 허위작성, 증빙서류 위변조, 부정채용 사실이 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음.
- 바. 본 원 규정에 따라 채용후보자(최종 면접심사 합격자)에 대하여 신원조회 및 성범죄 전력조사 결과 특이사항이 확인된 사람은 논의를 통해 임용을 취소할 수 있음.

## 4. 계약기간 및 담당업무

- 가. 계약기간 : 2021년 3월 ~ 2023년 2월 (2년, 계약일은 변동 가능)
- ※ 임용일에 따라 계약시작일 및 종료일 일부 변동 가능, 필요한 경우 소정의 평가에

의해 재임용 할수 있음.

나. 담당업무

- 1) 바이오메디컬공학과 전공기초 수학 과목 강의 (연 1과목 이상)
- 2) 바이오메디컬공학과 교원과의 데이터 분석 관련 공동 연구

## 5. 근무조건 및 처우

가. 근무조건

- 1) 근무장소: 울산광역시 울산과학기술원(UNIST) 바이오메디컬공학과
- 2) 근무시간: 주 5일(월~금), 평일 1일 8시간 근무

나. 처우

- 1) 급여수준: 협의 후 결정
- 2) 기타: 4대 보험 적용 여부 및 1년 이상 채용 시 퇴직금 지급

## 6. 지원서류 및 접수

가. 지원서류

- 1) 임용지원서 및 개인정보수집동의서 1부 (양식참조)
- 2) 영문 CV 1부 (모든 실적 기재)
- 3) 추천서 2부

※ 블라인드 채용으로 지원 서류에 연령, 성별, 사진, 가족관계, 출신지역, 출신학교 등 인적사항이 포함되지 않도록 작성.

※ 경력증명서, 학위증명서 등 추가 제출서류는 최종 임용 대상자에 한해 제출 함

나. 접수기간: 2021. 01. 25.(월) ~ 2021. 02. 10.(수) (17일간)

다. 접수방법

- 1) 마감일까지, E-mail 지원서류 접수 (bme@unist.ac.kr)
- 2) 해당 지원서류는 파일로 전환(스캔 후) 첨부하여 메일로 송부

### ※ 원서접수방법

- 해당 제출서류는 PDF파일로 전환(스캔 후)하여 이메일로 송부
- 메일제목: UNIST 바이오메디컬공학과-초빙교수: 지원자성명
- 유의사항: 지원서는 마감일 24:00까지 이메일 접수

라. 문의처: 울산과학기술원 바이오메디컬공학과 행정실

- Tel: 052) 217-3582, bme@unist.ac.kr

## 7. 전형절차 및 방법

가. (1차) 서류심사

- 평가항목: 채용 및 전공분야의 일치성 (40점), 교육 및 연구 업적의 수월성(40점), 교육 및 연구 부문에서 기여도 (20점)
- 평가기준: 5단계 평가 (매우 우수, 우수, 보통, 미흡, 매우 미흡 등)
- 추천기준: 평점 평균 70점 이상자에 한해 3배수 이내 선발  
※ 적정자가 없을 경우 축소하거나 추천하지 않을 수 있음.

#### 나. (2차) 면접심사

- 평가항목: 교육 및 연구 능력 심층평가 (영어강의능력 포함) (40점), 인성 등 교원 자질 (30점), 교육관 및 발전 가능성 (30점)
- 평가기준: 5단계 평가 (매우 우수, 우수, 보통, 미흡, 매우 미흡 등)
- 추천기준: 평점 평균 70점 이상자 중 최고 득점자를 최종 면접심사 합격자로 추천
  - 최종 면접심사 합격자 이외에 고득점자 순으로 후보합격자를 둘 수 있으며, 채용후보자 중 임용 포기자가 발생하거나 임용일로부터 6개월 이내에 결원이 발생할 경우 후보합격자를 임용할 수 있음.
  - 면접 결과 적격자가 없을 경우 당초 예정인원을 축소 선발하거나 선발하지 않을 수 있음
- 심사단계별 동점자의 합격자 처리기준
  - 서류 및 면접심사 단계별 동점자가 발생하는 경우 (1순위) 장애인, (2순위) 연구 및 교육능력 심층평가 상위인 사람, (3순위), 인성 등 교원자질 평가가 상위인 순으로 합격함

- #### 다. (3차) 심의 및 임용검증: 학과, 단과대학, 교원인사위 심의 후 최종 임용 대상자 결정
- ※ 취업보호대상자는 관계법령에 의해 우대, 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인 우대

## 8. 주요일정

- 가. 지원서 접수: 2021. 01. 25.(월) ~ 2021. 02. 10.(수) (17일간)
- 나. 서류심사: 2021년 02월 중
- 다. 면접심사: 2021년 02월 중
- 라. 합격자 발표: 2021년 02월 중
- 마. 임용예정일: 2021년 03월 예정  
※ 단계별 합격자에 한하여 개별통보하며, 심사 및 임용예정일은 내부사정에 따라 일정이 변경될 수 있음.

## 9. 기 타

- 가. 접수마감일 이후 도착한 원서는 접수하지 않음
- 나. 제출서류가 전자우편으로 제출된 경우에는 구직자가 반환청구 할수 없음. 단, 부득이한 사유로 인해, 전자우편으로 제출하지 아니한 경우 최종합격이 되지 못한 구직자에 한하여 2021년 3월 15일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할수 있음. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 반환청구서(채용절차법 별지 제3호 서식)를 작성하여 담당자 이메일로 제출 필요.
- 다. 지원서 및 제출 서류의 기재사항이 사실과 다르거나 허위 사실임이 판명되었을 때는 지원을 무효로 처리하고, 임용 이후 판명될 경우에는 임용을 취소함.
- 라. 면접심사(2차) 일시 및 장소는 서류심사(1차) 합격자에 한하여 개별 통지함.
- 마. 각 전형절차 별로 적격자가 없을 경우 선발하지 아니할 수 있음.
- 바. 지원 서류에 연령, 성별, 사진, 가족관계, 출신지역, 출신학교 등 인적사항이 드러나지 않도록 유의할 것.
- 사. 상기 결격사유의 각 호에 해당할 경우 임용을 취소할 수 있음.