

# 울산과학기술원 산업공학과 연구교수(비전임) 채용공고

## 1. 채용분야

채용대상	채용분야 (전공)	선발인원	고용형태	채용구분	대체인력 여부	근무지
연구조교수 (전일제)	데이터사이언스 (산업공학, 컴퓨터공학, 수학, 물리학 등)	1명	비정규직	경력	해당없음	울산광역시

## 2. 응시자격 및 우대내용

응시자격	우대내용
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용분야 박사학위 소지자</li> <li>- 교원 임용에 결격사유가 없는 자</li> <li>- 전일제 근무가 가능한 자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 데이터 사이언스 / 인공지능 (예측 및 추천 시스템) 관련 업계 근무 경력 소지자 (3년 이상)</li> </ul>

## 3. 결격사유

- 가. 국가공무원법 제33조 및 교원인사규정 제12조의 임용 결격사유 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 나. 신체검사결과 채용실격으로 판정된 사람
- 다. 다른 공공기관 또는 대학에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
- 라. 최종 임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 지원서 허위작성, 증빙서류 위변조, 부정채용 사실이 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음.
- 마. 본 원 규정에 따라 채용후보자(최종 면접심사 합격자)에 대하여 신원조회 및 성범죄 전력조사 결과 특이사항이 확인된 사람은 논의를 통해 임용을 취소할 수 있음.

## 4. 계약기간 및 담당업무

- 가. 계약기간 : 2022.10.1.~ 2024.9.30. (2년)
- ※ 필요한 경우 소정의 평가에 의해 재임용 할 수 있음
- 나. 담당업무
  - 인공지능 기반 금융 상품 추천 시스템 연구수행
  - 대학원생 지도 및 연구과제 수주 및 수행업무

## 5. 근무조건 및 처우

### 가. 근무조건

- 1) 근무장소 : 울산광역시 울산과학기술원(UNIST) 산업공학과
- 2) 근무시간 : 주5일(월~금), 평일 1일 8시간 근무

### 나. 처우

- 1) 급여수준 : 2,000,000원/월 내외 (세전/경력에 따라 조정 가능)
- 2) 기 타 : 4대 보험 적용 및 1년 이상 채용 시 퇴직금 지급

## 6. 지원서류 및 접수

### 가. 홈페이지 지원 서류

- 1) 임용지원서 및 개인정보수집동의서 1부 (양식참조)
- 2) 영문 CV 1부 (모든 실적 기재)
- 3) 연구계획서 1부

※ 경력증명서, 학위증명서 등 추가 제출서류는 최종 임용 대상자에 한해 제출 함

※ 블라인드 채용으로 지원 서류에 연령, 성별, 사진, 가족관계, 출신지역 등 인적사항이 포함되지 않도록 작성

### 나. 접수기간 : 2022.8.1.(월) ~ 2022.8.16.(화) (16일)

### 다. 접수방법

1) 마감일까지, 홈페이지 지원: [https://invite.unist.ac.kr/part\\_time](https://invite.unist.ac.kr/part_time)

2) 해당 지원서류는 파일로 전환(스캔 후) 첨부하여 홈페이지 지원

### 라. 문의처 : 052) 217-6801, 담당자 신동욱

## 7. 전형절차 및 방법

가. (1차) 서류심사: 채용분야 및 전공분야의 일치성 평가, 연구 및 교육업적의 수월성, 연구 및 교육부문에서 기여도 평가

- 1) 평가항목: 채용분야 및 전공적합성(40), 연구업적 우수성(40), 향후기여도(20)
- 2) 합계 점수 80점 이상 합격

※ 적격자가 없을 경우, 선발인원을 축소하거나 선발하지 아니할 수 있음.

나. (2차) 면접심사: 연구 능력 심층평가, 인성, 교육관 및 발전가능성

※ 공개강의 및 세미나, 평판조사 등의 방법으로 진행.

1) 평가항목: 연구 연량(40), 학문적 우수성(30), 발전가능성(20), 인성(10)

2) 합계 점수 80점 이상자 중 최고 득점자를 최종 면접심사 합격자로 추천

※ COVID-19 상황을 고려하여 화상 면접 실시 가능

다. (3차) 심의 및 임용검증: 학과·대학·교원인사위 심의 후 최종 임용 대상자 결정  
※ 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점부여(만점의 5 ~ 10%), 장애인고용촉진 및  
직업재활법에 의한 장애인 가점부여(만점의 5%)

## 8. 주요일정

가. 지원서 접수: 2022.8.1.(월)~ 2022.8.16.(화) (16일)

나. 서류심사 및 면접심사 : 2022. 8월 중

다. 합격자 발표 : 2022. 8월 중

라. 임용예정일 : 2022. 10월 중

※ 단계별 합격자에 한하여 개별통보하며, 심사 및 임용예정일은 내부사정에 따라  
일정이 변경될 수 있음.

## 9. 기 타

가. 지원서 및 제출 서류의 기재사항이 사실과 다르거나 허위 사실임이 판명되었을  
때는 지원을 무효로 처리하고, 임용 이후 판명될 경우에는 임용을 취소함.

나. 면접심사(2차) 일시 및 장소는 서류심사(1차) 합격자에 한하여 개별 통지함.

다. 각 전형절차 별로 적격자가 없을 경우 선발하지 아니할 수 있음.

라. 지원 서류에 연령, 성별, 사진, 가족관계, 출신지역 등 인적사항이 드러나지 않도록  
유의할 것.

마. 상기 결격사유의 각 호에 해당할 경우 임용을 취소할 수 있음.