

# 교육성과관리센터 연구원 채용 공고

## I 선발예정인원 및 지원자격

채용분야	예정인원	지원자격 및 우대사항
연구원 (계약직)	1명	[주요 업무] ○ 맞춤형 학습 포트폴리오 시스템 운영 - 홈페이지 운영 및 시스템 관리 - 핵심역량진단 운영 및 자료관리 ○ 교육성과관리센터 사업관련 행정 [우대 사항] ○ 교육학분야 석사(교육공학 등) ○ 대학성과관리 및 교수학습실무 경험자 ○ 영어 능력 우수자

### ※ 유의사항

- 공인영어성적 인정기준은 응시원서마감일 기준으로 2년 이내에 발표된 성적에 한함
- 선발인원은 적격자가 없을 경우 감축할 수 있음
- 채용예비후보자를 선정할 수 있으며 채용후보자 중 임용포기자가 발생하거나 임용 후 6개월 내에 동일분야에 결원이 발생할 경우 후보자 순위에 따라 채용예비후보자를 임용할 수 있음

## II 계약사항

- 계약기간: 2023년 8월 23일 ~ 2024년 8월 22일 (1년)
  - \* 1년 단위로 계약하며, 근무실적 평가를 통해 최대 2년 범위 내에서 재계약 가능
- 근무시간: 주5일(월~금), 일 8시간(9시~18시) 근무
- 근무장소: UNIST(울산 언양 소재) 114동(경영관) 교육성과관리센터
- 급여: (세전) 월 3,000,000원

## III 임용 제외사유, 지원연령 제한 및 기타

- 임용 제외
  - 합격자 중 국가공무원법 제33조의 임용결격사유에 해당되거나 채용신체검사 결과 불합격판정을 받은 자는 임용에서 제외함

- 우리 원 규정에 따라 채용후보자(최종 면접심사 합격자)에 대하여 신원조회 및 조사 결과 특이사항이 확인된 사람은 논의를 통해 합격이 취소될 수 있음.
- 최종 임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 지원서 허위작성, 증빙서류 위변조, 부정 채용 사실이 발견될 경우, 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음
- 지원연령 제한 없음(단, 남자의 경우 군복무필 또는 면제자)
- 기 타
  - 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재 금지
  - 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)
  - 장애인의 경우 장애인 고용 촉진을 위해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5%)
  - 최종합격 후 임용 시 바로 근무가 가능하여야 함.

## IV 서류접수 및 선발방법

- 채용공고 및 서류 접수기간: 2023.7.19.(수) ~ 2023.8.3.(목) 24:00 (16일간)
- 서류접수 방법
  - 채용담당자 E-mail 접수: (담당자 E-mail)
  - 제출서류: 응시원서, 자기소개서, 직무 및 연구수행실적서, 개인정보 제3자 제공동의서 각 1부 (첨부파일 양식 참조)
- ※ 제출된 서류는 최종합격자 발표 후 2주 이내 반환을 요청할 시 반환 가능

### ※ 원서접수방법

- 해당 제출서류는 PDF파일로 전환(스캔 후)하여 이메일로 송부
- 메일제목: 「UNIST 000학부 연구원 채용 지원: 000(지원자성명)」
- 유의사항: 지원서는 마감일 24:00까지 이메일 접수

- 지원서 작성 시 사전에 관련서류를 구비하여 오류입력에 따른 합격자 취소 등의 불이익이 없도록 하시기 바라며, 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 학교명, 학점, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재란은 없음
- 입사지원서 및 자기소개서에 출신학교명, 가족관계, 생년월일, 본적, 신체조건 등을 알 수 있는 내용 기재 금지

○ 선발방법: 서류심사, 면접심사

- 서류심사: 해당분야 전문성, 경력, 자격증, 어학능력, 자기소개 및 직무수행실적 등을 종합평가하여 채용예정인원의 3배수 이내를 선정
- 면접심사: 직무수행능력(30점), 개혁의지 및 발전가능성(30점), 조직적합성(20점), 기본소양(20점)을 평가하여 총점 고득점자 순으로 채용후보자 결정
- 심사전형별로 적격자가 없을 경우 합격자를 축소 선발하거나 선발하지 아니할 수 있음
- 취업보호대상자는 관계법령에 의해 전형별 가점 부여(전형별 만점의 5% 또는 10%)
- 장애인의 경우 장애인 고용촉진을 위해 전형별 가점 부여 (전형별 만점의 5%)

○ 심사위원 구성

- 서류심사: 내부위원 2인, 외부위원 1인으로 구성
- 면접심사: 내부위원 2인, 외부위원 2인으로 구성

○ 채용후보자 결정

- 면접심사 고득점자 순으로 선발인원 범위 내에서 채용후보자를 결정하고 심사위원들의 논의 결과에 따라 과락자를 제외한 차순위자들 중 고득점자순으로 적정인원을 채용예비후보자로 둘 수 있음
- 채용후보자 중 임용포기자가 발생하거나 임용 후 6개월 이내에 결원이 발생할 경우 순위에 따라 채용예비후보자를 임용할 수 있음
- 면접 결과 적격자가 없을 경우 당초 예정인원을 축소 선발하거나 선발하지 않을 수 있음
- 전형단계별 동점자의 합격자 처리기준
  - 전형 단계별 동점자가 발생하는 경우 (1순위) 보훈대상자, (2순위) 장애인, (3순위) 최종학력이 고졸인 사람, (4순위) 비수도권 지역인재, (5순위) 영어시험점수가 상위인 사람 순으로 합격함 (6순위) 동점자 전원합격
  - ※ 적격자가 없을 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있음
  - ※ 과락기준: 위원 과반수가 평정항목 4개 중 2개 이상을 '미흡'이하로 평가 하거나, 위원 과반수가 어느 하나의 동일 항목에 '미흡'이하로 평가한 경우 '과락' 처리 ('미흡': 30점 중 14점 이하, 20점 중 9점 이하)

○ 최종 임용

- 채용후보자를 대상으로 신원조회 및 공무원용 채용신체검사를 실시한 후 특이사항이 없는 경우 채용후보자를 최종 임용함
- 최종임용이 확정 및 임용 후 제출한 서류에 허위사실이 발견된 경우나 국가공무원법

제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음

## V 채용 일정

- 주요일정 (※일정은 사정상 변경될 수 있음)
  - 지원서 접수: 2023.07.19.(수) ~ 2023.08.03.(목) (16일간) 24:00까지
  - 서류심사위원회 개최: 2023.08.07.(월) 예정
  - 서류심사 합격자 발표: 2023.08.08.(화) 예정
  - 면접심사: 2023.08.10.(목) 예정
  - 채용후보자(면접심사 합격자) 발표: 2023.08.16.(수) 예정
  - 임용예정: 2023.08.23.(수) 예정

## VI 문의처

- 울산과학기술원(UNIST) 교육성과관리센터
  - Tel: (052) 217-4103, wooall@unist.ac.kr
  - 주소: 울산광역시 울주군 언양읍 유니스트길 50, 114동 410호