

# 경영과학부 연구원 채용공고(2024/4차)

## I 선발예정인원 및 지원자격

| 채용분야<br>(Code)                           | 예정인원 | 지원자격 및 우대사항  |
|--|------|--|
| 연구원<br>(데이터<br>과학자/<br>계약직)<br>SBA-01-01 | 1명   | <p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none"><li>데이터베이스 관리 (과학/기술 기반 R&amp;D 데이터, 산업 데이터 등)</li><li>빅데이터 분석 및 통계적 모델링</li><li>Machine Learning/Deep Learning/Artificial Intelligence 기반 솔루션 개발</li></ul> <p>[상세업무 및 필요역량]</p> <ul style="list-style-type: none"><li>기술혁신 관련 데이터 수집/정제 및 데이터베이스 구축</li><li>자연어처리 기법 등을 활용하여 대량의 텍스트 데이터를 분석하고 주요 피처 도출</li><li>빅데이터 기반 통계 모델 분석</li><li>Machine Learning/Deep Learning/Artificial Intelligence 기반 알고리즘 개발</li><li>데이터베이스 및 알고리즘 구축 과정에 대한 상세한 문서화</li><li>선호 활용 언어: Python</li><li>선호 보유 역량: 다변량 회귀에 대한 지식/ Stata 활용 통계분석 경험/ 데이터 활용성을 높이기 위한 웹페이지 및 인터페이스 구축 역량</li></ul> <p>[지원자격]</p> <ul style="list-style-type: none"><li>대졸이상, 성별, 나이 및 전공 제한 없음</li></ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"><li>데이터사이언스, 수학, 통계학, 경제/경영학, 산업공학, 컴퓨터공학 등 관련 전공자</li><li>통계분석 및 리서치 능숙자</li><li>리서치 커리어에 관심이 있는 지원자</li><li>Machine Learning/Deep Learning/Artificial Intelligence 기반 알고리즘 개발 경험 보유자</li></ul> <p>[계약사항]</p> <ul style="list-style-type: none"><li>계약기간: 2024년 11월 1일 ~ 2025년 1월 31월<ul style="list-style-type: none"><li>※ 직무수행 태도와 능력 등을 판단하기 위해 <b>최초임용일로부터 약 3개월 수습기간 운영</b>하고자함. 수습기간내 처우(급여 등) 변동 사항 없음.</li><li>※ 연구원 임용 계약은 최대 1년까지 가능하고, 계약기간 만료 후 평가를 거쳐 재임용이 가능함. (연구 종료시점(2029.3월) 까지 재계약 가능)</li></ul></li><li>근무시간: 평일 9시~18시, 주 5일 (사전 협의에 따라 일부 조정 가능)</li><li>근무지: 울산과학기술원</li><li>급여: 4,600만원/년 (세전 금액 기준)<ul style="list-style-type: none"><li>※ 경력, 전문성(역량 및 성과), 근무형태 등에 따라 협의 가능</li></ul></li></ul> <p>[기타사항]</p> <ul style="list-style-type: none"><li>연구 진행에 따라 해외 공동연구 및 단기 파견이 있을 수 있음</li></ul> |

### ※ 유의사항

- 선발인원은 적격자가 없을 경우 감축할 수 있음
- 채용 예비후보자를 선정할 수 있으며 채용 후보자 중 임용포기자가 발생하거나 임용 후 6개월 내 결원이 발생할 경우 후보자 순위에 따라 채용 예비후보자를 임용할 수 있음

## II 계약사항

- 고용형태: 기간제(별정직 위촉연구원)
- 계약기간: 2024년 11월 1일 ~ 2025년 1월 31일(3개월)
  - ※ 이후 재계약은 1년 단위로 계약함
  - ※ 평가를 통해 재계약 여부를 결정하며 연구 종료시점(2029.3월)까지 재계약 가능
  - ※ 해외거주 등 상황에 따라 임용 시작일 및 임용 기간 협의 가능
  - ※ 임용 시작일 및 계약 기간의 경우 연구 책임자와 협의 후 변동될 수 있음
- 근무시간: 주 5일(월~금), 일 8시간(9시~18시) 근무(사전 협의에 따라 일부 조정 가능)
- 급여: (세전) 월383만원 (연4600만원)
- 근무장소: 울산과학기술원 본원(울주군) 경영과학부
- 채용재원
  - 과제명: '대학 연구의 기술사업화 활성화 연구: 데이터베이스 구축, 인과 요인 추론, 인공지능 알고리즘 개발'
  - 연구책임자: 신승렬 교수

## III 임용 제외사유, 지원연령 제한 및 기타

- 임용 제외
  - 합격자 중 다음의 경우 임용에서 제외함
    - [국가공무원법 제33조]의 임용결격사유에 해당되는 자
    - [병역법]에 따른 병역의무 불이행자
    - [아동 청소년의 성보호에 관한 법률]에 따라 취업제한 명령을 받은 자
    - 비위면직 취업제한 대상자
  - 우리 원 규정에 따라 채용후보자(최종 면접심사 합격자)에 대하여 신원조회 및 조사 결과 특이사항이 확인된 사람은 논의를 통해 합격이 취소될 수 있음.
  - 최종 임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 지원서 허위 작성, 증빙서류 위변조, 부정 채용 사실이 발견될 경우, 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음
- 지원연령 제한 없음 (단, 남자의 경우 군복무필 또는 면제자)
- 기타
  - 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)
  - 장애인의 경우 장애인 고용 촉진을 위해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5%)
  - 최종합격 후 임용 시 바로 근무가 가능하여야 함.
  - ※ 해외거주 등 상황에 따라 임용시작일 및 임용기간 협의 가능

## IV 서류접수 및 선발방법

- 채용공고 및 서류 접수기간: 2024.9.13.(금) ~ 2024.10.7.(월) 24:00까지
- 서류접수 방법
  - 채용담당자 E-mail 접수: (담당자 hypark@unist.ac.kr)
  - 제출서류: 응시원서, 자기소개서, 직무 및 연구 수행 실적서, 개인정보 제3자 제공동의서 각 1부 (첨부파일 양식 참조)
  - ※ 연구직 직무 수행에 필요하다고 판단하는 경우 전공 및 학점 등의 별도로 증빙자료를 요청할 수 있음

### ※ 원서접수방법

- 해당 제출서류는 PDF 파일로 전환(스캔 후)하여 이메일로 송부
- 메일제목: 「(SBA-01)UNIST 경영과학부 연구원 지원: 000(지원자성명)」
- 유의사항: 지원서는 마감일까지 이메일 접수

- 지원서 작성 시 사전에 관련서류를 구비하여 오류입력에 따른 합격자 취소 등의 불이익이 없도록 하시기 바라며, 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- (탄력적) 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재란은 없음
- 입사지원서 및 자기소개서에 가족관계, 생년월일, 본적, 신체 조건 등을 알 수 있는 내용 기재 금지
- 선발방법: 서류심사, 면접심사
  - 서류심사: 서류심사 정량평가 기준을 수립하여 평가하고 종합점수 평균 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수를 선발 함
  - 면접심사: 지원자 개별면접(질의응답)을 통해 직무수행능력(30점), 혁신의지 및 발전가능성(30점), 조직적합성(20점), 기본소양(20점)을 평가하여 종합점수 평균 고득점자 순으로 채용 후보자 결정(단, 평가위원 2명 이상(또는 과반수)가 1개 이상의 평가항목에 '미흡'으로 평가한 경우 불합격 처리함)
  - 심사전형별로 적격자가 없을 경우 합격자를 축소 선발하거나 선발하지 아니할 수 있음
  - 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)
  - 장애인의 경우 장애인 고용촉진을 위해 전형별 가점 부여 (전형단계별 만점의 10%)
- 채용후보자 결정
  - 면접자 종합점수 평균 고득점자 순으로 선발인원 범위 내 채용후보자를 결정
  - 면접 결과 적격자가 없을 경우 당초 예정인원을 축소 선발하거나 선발하지 않을 수 있음
  - 전형단계별 동점자의 합격자 처리기준
    - 전형 단계별 동점자가 발생하는 경우 (1순위) 보훈대상자, (2순위) 장애인, (3순위) 최종학력이 고졸인 사람, (4순위) 비수도권 지역인재, (5순위) 영어시험점수가 상위인 사람 순으로 합격함
    - 각 순위를 적용한 후에도 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격처리
- 최종 임용
  - 채용후보자를 대상으로 신원조회 및 채용신체검사를 실시한 후 특이사항이 없는 경우 채용후보자를 최종 임용함(단, 채용신체검사는 연구수행을 위해 필요한 경우만 해당)
  - 최종임용이 확정 및 임용 후 제출한 서류에 허위사실이 발견된 경우나 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음

## V

### 채용일정

- 주요일정 (※일정은 사정상 변경 가능)
  - 지원서 접수: 2024.9.13.(금) ~ 2024.10.7.(월) 24:00 까지
  - 서류심사 합격자 발표: 2024.10.14.(월)
  - 면접심사: 2024.10.17.(목)
  - 채용후보자(면접심사 합격자) 발표: 2024.10.21.(월)
  - 임용예정: 2024.11.1.(금)

## VI 결격사유 검증

- (제출대상자) 면접전형 합격자(채용후보자)
- (제출방법) 해당자에게 별도 안내
- (확인내용) 응시원서 및 자기소개서 기재 내용에 대한 진위확인 및 결격사유 해당 여부 확인
- 응시원서 및 자기소개서 기재사항 진위확인

| 제출서류                                     | 비고   |
|--|--|
| 지원자격, 교육사항, 자격사항, 경험/경력사항, 연구 관련 증빙서류 일체 | - 발급기관 자체서식<br>- 단, 경력확인을 위한 증빙서류로는 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서 모두 필수 제출 |
| 자기소개서 기재사항에 대한 증빙                        | 채용부서에서 필요하다고 판단하는 경우 담당자가 별도 제출 요청                                   |
| 기타 진위확인을 위해 필요한 증빙서류 일체                  |  |
| 우대사항 관련 증빙서류<br>(장애인증명서, 취업지원대상자증명서)     | 제출처를 UNIST로 발급받아 제출  |

- 증빙자료는 합격 결정과 관련하여 불가피하게 요구하는 자료로 진위확인을 위해서만 활용
- 모든 증빙서류는 기관 등에서 발급한 공식적인 자료만 인정하며, 컴퓨터 캡처화면 등 비공식적인 자료는 인정하지 않음
- 진위확인이 가능하도록 3개월 이내에 발급받은 서류 제출을 원칙으로 함(단, 사업체 폐업 등 불가피한 사유가 있는 경우 기존 서류 제출 가능)
- 지원서 기재내용이 사실과 다르거나 증빙을 제출할 수 없는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 합격을 취소할 수 있음

## VII 채용서류 반환에 관한 고지

- 이 고지는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조제5항에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있음
- 청구기간: 최종합격자 발표 후 **14일 이내**
- 신청방법: 채용담당자 이메일(메일주소)로 별도로 신청
- 반환대상: 채용서류 일체
- 반환방법: 지정 주소지로 등기우편을 통하여 발송(단, 비용은 수신자 부담)
- 반환제외 대상
  - 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 채용서류
  - 지원자가 UNIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류

## VIII 문의처

- 울산과학기술원(UNIST) 경영과학부 박효원 채용 담당자
  - Tel: (052) 217-3668, [hypark@unist.ac.kr](mailto:hypark@unist.ac.kr)
  - 전화 문의 가능 시간: 평일 오전 9시 ~ 오후 4시
  - 주소: 울산광역시 울주군 언양읍 유니스트길 50, 114동 601호

## 직무기술서 (SBA-01-01)

|             |  |
|-------------|--|
| 직무명         | 연구원(데이터 사이언티스트)  |
| 직무수행 내용     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술혁신 관련 데이터 수집/정제 및 데이터베이스 구축</li> <li>○ 자연어처리 기법 등을 활용하여 대량의 텍스트 데이터를 분석하고 주요 피처 도출</li> <li>○ 필요에 따라 데이터 구축 과정에서 수작업을 통해 데이터 점검 수행</li> <li>○ Machine Learning/Deep Learning/Artificial Intelligence 기반 알고리즘 개발</li> <li>○ 데이터베이스 및 알고리즘 구축 과정에 대한 상세한 문서화</li> </ul> |
| 선호 활용 언어    | ○ Python   |
| 기타 선호 보유 역량 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다변량 회귀에 대한 지식</li> <li>○ Stata 활용 통계분석 경험</li> <li>○ 데이터 활용성을 높이기 위한 웹페이지 및 인터페이스 구축 역량</li> </ul>  |
| 직무수행태도      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문제인식 및 문제해결을 위한 적극적 태도</li> <li>○ 관찰적 자세, 분석적, 성취지향적 태도</li> <li>○ 주인의식, 책임감, 성실성</li> </ul>  |
| 직업기초능력      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력</li> <li>○ 정보 수집 및 분석 능력</li> <li>○ 조직이해능력, 자기개발능력</li> <li>○ 컴퓨터 활용 및 영어사용능력</li> </ul>   |
| 필수자격        | ○ 학사학위 이상  |