

경영과학부 연구원 채용공고(2024/1차)

I 선발예정인원 및 지원자격

채용분야 (Code)	예정인원	지원자격 및 우대사항
연구원 (데이터 과학자/ 계약직) SBA-01-01	1명	<p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none">분야: 다학제 융합연구 (기술경영, 데이터사이언스, 인공지능)데이터베이스 관리 (과학/기술 기반 R&D 데이터, 산업 데이터 등)빅데이터 분석 및 통계적 모델링Machine Learning/Deep Learning/Artificial Intelligence 기반 솔루션 개발 <p>[상세업무 및 필요역량]</p> <ul style="list-style-type: none">기술혁신 관련 데이터 수집/정제 및 데이터베이스 구축자연어처리 기법 등을 활용하여 대량의 텍스트 데이터를 분석하고 주요 피처 도출필요에 따라 데이터 구축 과정에서 수작업을 통해 데이터 점검 수행분산된 컴퓨팅 환경 (Linux 등)에서 대량의 병렬화 계산 수행Machine Learning/Deep Learning/Artificial Intelligence 기반 알고리즘 개발데이터베이스 및 알고리즘 구축 과정에 대한 상세한 문서화선호 활용 언어: Python(Nice-to-have 역량) 다변량 회귀에 대한 지식/ Stata 활용 통계분석 경험/ 데이터 활용성을 높이기 위한 웹페이지 및 인터페이스 구축 역량 <p>[지원자격]</p> <ul style="list-style-type: none">대졸이상, 성별, 나이 및 전공 제한 없음 <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none">데이터사이언스, 수학, 통계학, 경제/경영학, 산업공학, 컴퓨터공학 등 관련 전공자통계분석 및 리서치 능숙자리서치 커리어에 관심이 있는 지원자Machine Learning/Deep Learning/Artificial Intelligence 기반 알고리즘 개발 경험 보유자 <p>[계약사항]</p> <ul style="list-style-type: none">계약기간: 2024년 6월 7일 ~ 8월 31월※ 직무수행태도와 능력 등을 판단하기 위해 최초임용일로부터 약 3개월 수습기간 운영하고자함. 수습기간내 처우(급여 등) 변동 사항 없음.※ 연구원 임용 계약은 최대 1년까지 가능하고, 계약기간 만료 후 평가를 거쳐 재임용이 가능함. (연구 종료시점(2029.3월) 까지 재계약 가능)주 5일 근무 (협의 가능)급여: 4,200만원/년(세전 금액 기준)※ 경력, 전문성, 근무형태 등에 따라 협의 가능 <p>[기타사항]</p> <ul style="list-style-type: none">연구 진행에 따라 해외 공동연구 및 단기 파견이 있을 수 있음

※ 유의사항

- 선발인원은 적격자가 없을 경우 감축할 수 있음
- 채용 예비후보자를 선정할 수 있으며 채용 후보자 중 임용포기자가 발생하거나 임용 후 6개월 내 결원이 발생할 경우 후보자 순위에 따라 채용 예비후보자를 임용할 수 있음

- 3) 우리 원은 정부의 공공기관 채용제도 개선대책에 따라 입사 시 우리 원에 배우자 및 4촌 이내 친인척 근무 여부를 확인하여 친인척 채용 인원수를 공개함

II 계약사항

- 계약기간: 2024년 6월 7일 ~ 2024년 8월 31일(3개월)
 - ※ 최장 1년 단위로 계약하며 평가를 통해 재계약 가능
 - ※ 해외거주 등 상황에 따라 임용 시작일 및 임용 기간 협의 가능
 - ※ 임용 시작일 및 계약 기간의 경우 연구 책임자와 협의 후 변동될 수 있음
- 근무시간: 지원 자격 및 우대사항 참조
- 근무장소: 유니스트 캠퍼스

III 임용 제외사유, 지원연령 제한 및 기타

- 임용 제외
 - 합격자 중 국가공무원법 제33조의 임용결격사유에 해당되거나 채용신체검사 결과 불합격판정을 받은 자는 임용에서 제외함
 - 우리 원 규정에 따라 채용후보자(최종 면접심사 합격자)에 대하여 신원조회 및 조사 결과 특이사항이 확인된 사람은 논의를 통해 합격이 취소될 수 있음.
 - 최종 임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 지원서 허위 작성, 증빙서류 위변조, 부정 채용 사실이 발견될 경우, 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음
- 지원연령 제한 없음 (단, 남자의 경우 군복무필 또는 면제자)
- 기타
 - 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)
 - 장애인의 경우 장애인 고용 촉진을 위해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5%)
 - 최종합격 후 임용 시 바로 근무가 가능하여야 함.
 - ※ 해외거주 등 상황에 따라 임용시작일 및 임용기간 협의 가능

IV 서류접수 및 선발방법

- 채용공고 및 서류 접수기간: 2024.5.10.(금) ~ 2024.5.27.(월) 24:00까지
- 서류접수 방법
 - 채용담당자 E-mail 접수: (담당자 hypark@unist.ac.kr)
 - 제출서류: 응시원서, 자기소개서, 직무 및 연구 수행 실적서, 개인정보 제3자 제공동의서 각 1부 (첨부파일 양식 참조)
 - ※ 연구직 직무 수행에 필요하다고 판단하는 경우 전공 및 학점 등의 별도로 증빙자료를 요청할 수 있음 (참고 자료로 활용)

※ 원서접수방법

- 해당 제출서류는 PDF 파일로 전환(스캔 후)하여 이메일로 송부
- 메일제목: 「(SBA-01)UNIST 경영과학부 연구원 지원: 000(지원자성명)」
- 유의사항: 지원서는 마감일까지 이메일 접수

- 지원서 작성 시 사전에 관련서류를 구비하여 오류입력에 따른 합격자 취소 등의 불이익이 없도록 하시기 바라며,

입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음

- (탄력적) 블라인드 채용에 따라 입사지원서에 사진등록, 가족관계, 본적, 생년월일, 신체조건 기재란은 없음
- 입사지원서 및 자기소개서에 가족관계, 생년월일, 본적, 신체 조건 등을 알 수 있는 내용 기재 금지
- 선발방법: 서류심사, 면접심사
 - 1단계: 서류평가(3배수)
 - 2단계: 면접평가
 - 심사전형별로 적격자가 없을 경우 합격자를 축소 선발하거나 선발하지 아니할 수 있음
 - 취업보호대상자는 관계법령에 의해 가점 부여 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)
 - 장애인의 경우 장애인 고용촉진을 위해 전형별 가점 부여 (전형단계별 만점의 5%)
- 최종 임용
 - 채용후보자를 대상으로 신원조회 및 채용신체검사를 실시한 후 특이사항이 없는 경우 채용후보자를 최종 임용함(단, 채용신체검사는 연구수행을 위해 필요한 경우만 해당)
 - 최종임용이 확정 및 임용 후 제출한 서류에 허위사실이 발견된 경우나 국가공무원법 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음
 - 불합격자의 서류반환 요청은 최종합격자 발표 후 2주 이내에 가능함.

V

채용 일정

- 주요일정 (※일정은 사정상 변경 가능)
 - 지원서 접수: 2024.5.10.(금) ~ 2024.5.27.(월) 24:00까지
 - 서류심사 합격자 발표: 2024.5.29.(수)
 - 최종 합격자 발표: 2024.5.31.(금)
 - 임용예정: 2024.6.7.(금)

VI

문의처

- 울산과학기술원(UNIST) 경영과학부 박효원 채용 담당자
 - Tel: (052) 217-3668, hypark@unist.ac.kr
 - 문의 가능 시간: 평일 오전 9시 ~ 오후 4시
 - 주소: 울산광역시 울주군 언양읍 유니스트길 50, 114동 601호